

Yngve Haugstveit og P. O. Norell

Undervisningsplan for
«Master of Public Administration»

Midt-Skandinavisk kompetanse-
og lederutdanningsprogram

Høgskolen i Hedmark

Notat nr. 3 – 2007

Trykkeri: Flisa Trykkeri AS

Utgivelsessted: Elverum

Det må ikke kopieres fra rapporten i strid med åndsverkloven og fotografiloven eller i strid med avtaler om kopiering inngått med KOPINOR, interesseorgan for rettighetshavere til åndsverk.

Forfatteren er selv ansvarlig for sine konklusjoner. Innholdet gir derfor ikke nødvendigvis uttrykk for Høgskolens syn.

I notatserien fra Høgskolen i Hedmark publiseres f.eks. milepeldokumentasjon av et forsknings- og/eller utviklingsprosjekt, eller andre dokumentasjoner på at et arbeid er i gang eller er utført.

Notaten kan bestilles ved henvendelse til Høgskolen i Hedmark.
(<http://www.hihm.no/>)

Notat nr. 3 - 2007

© Forfatterene/Høgskolen i Hedmark

ISBN: 978-82-76-71582-8

ISSN: 1501-8555



Høgskolen i Hedmark

Tittel: Undervisningsplan for «Master of Public Administration». Midt Skandinavisk kompetanse- og lederutdanningsprogram			
Forfatter: Yngve Haugstveit og P. O. Norell			
Nummer: 3	Utgivelsesår: 2007	Sider: 111	ISBN: 978-82-76-71582-8 ISSN: 1501-8555
Oppdragsgiver:			
Emneord:			
<p>Sammendrag: I denne rapporten presenteres undervisningsplanen for det første MPA program tilrettelagt for Indre Skandinavia. Programmet startet i mai 2000 og avsluttet i juni 2002. Senere har MPA II har fullført sitt program og MPA III er i gang. Dette er et norsk-svensk lederutdanningsprogram med innretning mot offentlig sektor, og det er godkjent som en master grad på 90 ECTS. Studiet tilbys som en felles grad mellom Karlstads universitet og Høgskolen i Hedmark. I rapporten presenteres:</p> <ul style="list-style-type: none">- praktisk informasjon og studentservice- presentasjon av studieprogrammet- om de åpne konferanser og den internasjonale sommerskolen- den internasjonale studieturen- presentasjoner av studieplanen og kursplaner med pensum og anbefalt litteratur- undervisningsprogram- planer for masteravhandling og metode- en presentasjon av studentene			



Høgskolen i Hedmark

Title: Teaching Plan for Master of Public Administration. Inner Scandinavian Competence and Management Training Programme. Executive Program 2000-2002			
Author: Yngve Haugstveit and P. O. Norell			
Number: 3	Year: 2007	Pages: 111	ISBN: 978-82-76-71582-8 ISSN: 1501-8555
Financed by:			
Keyword:			
<p>Summary: In this report the full teaching plan for the first Inner Scandinavian MPA program which started in may 2000 and finished in june 2002. This is a Executive program for leaders and managers in public sector from Norway and Sweden and give a Master degree of 90 ECTS. The program is offered as a joint degree by the University of Karlstad and Hedmark University College. In this report there is:</p> <ul style="list-style-type: none">- Practical information and student services- Presentation of the study program- Open conferences and International Summer School- International Study Trip- Presentation of the curriculum plans - required and optional readings- Teaching program- Plan for master dissertation and methodology- Presentation of students			

INNHOOLD

1.0 MASTER of PUBLIC ADMINISTRATION.....	9
2.0 INFORMASJON OM UNDERVISNING OG STØTTETJENESTER	11
3.0 SAMLINGER/EKSAMENER.....	15
4.0 OVERSIKTSTABELL – UNDERVISNING.....	17
5.0 INTERNASJONALT STUDIEOPPHOLD.....	19
6.0 HANDLEDNING AV UPPSATS MED MER I MPA.....	21
7.0 KONFERANSER.....	29
8.0 UNDERVISNINGSPLAN	33
Første samling.....	33
Andre samling.....	34
Tredje samling.....	35
Fjerde samling.....	37
Femte samling.....	38
Sjette samling.....	40
Sjuende samling.....	41
Åttende samling.....	43
Niende samling.....	44
Tiende samling.....	44
Ellevte samling.....	47
Tolvte samling.....	48
Trettende samling.....	49
Fjortende samling.....	50
Femtende samling.....	53
Sekstende samling (metodeseminar).....	54
Syttende samling.....	56
The International Summer School.....	58
9.0 UNDERVISNINGSPLAN - ORGANISASJON OG LEDELSE.....	61
10.0 UNDERVISNINGSPLAN –STATSVITENSKAP.....	69
11.0 UNDERVISNINGSPLAN –FÖRVALTNINGSEKONOMI.....	77

12.0 UNDERVISNINGSPLAN – STRATEGI, ENDRING OG REGIONAL UTVIKLING.....	83
13.0 UNDERVISNINGSPLAN SAMFUNNSVITENSKAPELIG METODE.....	91
14.0 UTDRAG AV STUDIEPLANEN MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION.....	95
Bakgrunn.....	95
Vedlegg: MPA.....	111

1.0 MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION

Samarbeidsprosjekt mellom Karlstads universitet og Høgskolen i Hedmark

Karlstads universitet og Høgskolen i Hedmark har i fellesskap utviklet et Midt Skandinavisk kompetanse- og lederutdanningsprogram på internasjonalt masternivå. Programmet er utviklet innen rammen av Universitetsalliansen Indre Skandinavia – og har støtte gjennom Interreg II.

Det er en lederutdanning som man tar mens man er i jobb. Utdanningen er tverrfaglig og integrerer fagene organisasjons- og ledelsesteori, statsvitenskap, forvaltningsøkonomi., strategi og endring.

Utdanningen er Midt Skandinavisk og internasjonal i sine perspektiver.

Erfaringsutveksling og integrering av teori og praksis på tvers av yrker- og profesjon, forvaltningsnivåer og forvaltningstradisjoner er et sentralt mål.

Etablering og utvikling av et Midt Skandinavisk nettverk innen offentlig forvaltning og tjenesteyting er også en viktig målsetting.

Programledelse og faglig ansvar

Universitetslektor P. O. Norell, Fil.dr., Karlstads universitet (KU) og amanuensis Yngve Haugstveit, Høgskolen i Hedmark (HH)

Kursansvarlige

Organisasjon og ledelse:

Amanuensis Yngve Haugstveit, HH
Universitetslektor Jan-Olof Åberg, Fil.dr., KU

Statsvitenskap med forvaltningsrett:

P. O. Norell, Fil.dr., KU
Amanuensis Hans Christian Høyer, HH

Forvaltningsøkonomi:

Dosent Stein Østre, HH
P. O. Norell, Fil.dr.,

Strategi, endring og regional utvikling:

P. O. Norell, Fil.dr.
Amanuensis Yngve Haugstveit

Samfunnsvitenskapelige metoder:

Høgskolelektor Jan M. Paulsen, HH
Universitetslektor Thomas Denk, Fil.dr.

2.0 INFORMASJON OM UNDERVISNING OG STØTTETJENESTER

Undervisning holdes vekselvis ved

Karlstads universitet, Institutuionen för samhällsvetenskap, Karlstad og Høgskolen i Hedmark, Avdeling for økonomi, samfunnsfag og informatikk, Rena.

Tillitsvalgte

Det velges to tillitsvalgte med vararepresentanter blant deltakerne – én fra Norge og én fra Sverige. Disse representerer studentgruppen i styret for studiet og er kontaktpersoner mellom studentene og studium. Disse tar initiativ til sosiale, kulturelle og faglige arrangement.

Representanter:	Vararepresentanter:
Lars Johansson	Anna Wikstrand
Tore Skandsen	Elisabeth Frydenlund

Administrative tjenester

Høgskolen i Hedmark, Avdeling for økonomi, samfunnsfag og informatikk, Rena (ØSIR) kontaktperson: konsulent Astri Botillen

Postboks 104, 2451 Rena

tlf.: 62 43 04 00 - faks: 62 43 05 00

Epost: MPA@hihm.no - nettside: <http://www.osir.hihm.no/>

Karlstads universitet, Avdeling för statsvetenskap
kontaktperson: sekretær Ingrid M. Hansson
Karlstads Universitet, Statsvetenskap, 651 88 Karlstad,

tel.: 54-700 13 18 - fax: 54-700 14 69

Epost: Ingrid-M.Hansson@kau.se – nettadresse: <http://www.kau.se/>

Bibliotek tjenester

Bibliotek tjenester gis fra bibliotekene ved Karlstads universitet og Høgskolen i Hedmarks avdeling på Rena. Disse to bibliotekene er i ferd med å bygge opp studiestøttesider på nettet for MPA-studentene. Det vil bl.a. bli lagt opp lenker til relevant norsk og svensk støttelitteratur, pensumlister, m.m.

Biblioteket ved avdelingen på Rena nås, på

tlf.: 62 43 04 23 - faks: 62 43 05 00

Epost: bibliotek.osir@osir.hihm.no

Nettadresse: <http://www.hihm.no/bibliotek/Avdrena.htm>

Transport

Studentene oppfordres til å etablere «kjørelag». Det vises ellers til gode togforbindelser til Karlstad og Rena.

Hotellavtaler og overnatting i Karlstad og Rena

For å skape et godt og samlende miljø i forbindelse med undervisningssamlingene, har vi inngått avtaler med følgende overnattingssteder:

Rena

Norlandia Østerdalen Hotell, Rena:

tlf.: 62 44 01 00 - faks: 62 44 09 99

Overnatting/frokost:

enkeltrom n kr.570.- dobbeltrom n. kr. 420.-

Halvpensjon (frokost og 3 retters middag):

enkeltrom n kr 655.- dobbeltrom n kr 505.-

Ved bestilling oppgis koden «HIH», for å oppnå avtalt pris.

Studentsamskipnaden i Hedmark:

Til samlingen på Rena 15. – 17. juni har høgskolen, som et alternativ til hotell, gjort avtale om overnattingsmulighet i Samskipnadens studenthybler.

Her tilbys enkeltrum m/felles kjøkken og oppholdsrom til kr 150,- pr døgn. Sovepose og bestikk/dekkesett må medbringes. Dersom det er interesse for dette boalternativet, håper vi også ved senere samlinger å kunne få avtale med Samskipnaden. Overnatting hos Samskipnaden bestilles, senest én uke før samlingen, hos:

Hilde Nordli, tlf. 62 43 04 44 el.

Astri Botillen, tlf. 62 43 04 09

Karlstad

Stadshotellet, Kungsgatan 22, 651 08 Karlstad

tel.: 054-29 30 00 - fax: 054-29 30 31 - www.elite.se

Enkelrum SEK 662:-

Dubbelrum SEK 793:-

Good Morning Hotel, V Torggatan 20, 652 24 Karlstad

tel.:054-21 51 40 - fax: 054-21 94 43

Enkelrum SEK 555:-

Disse hotellene har Karlstads universitet avtale med, så ved bestilling bør man nevne at man bestiller via universitetet.

NB! Studentene må selv bestille og betale på overnattingsstedene. Avtalene er gunstige sammenlignet med ordinære hotellpriser. Det kan være hensiktsmessig å gjøre langsiktige gruppebestillinger.

Studieavgiften (kr 28 750.-)

Betales i tre avdrag for studieårene 2000, 2001 og 2002 til oppgitt institusjon og konto fra den enkelte deltaker eller dennes arbeidsgiver. Innbetalingsblanketter vil bli utsendt.

3.0 SAMLINGER/EKSAMENER

Samling/ eksamen	Dato	Sted
Termin I - 2000		
1	4. – 5. – 6. mai	Karlstad
2	15. – 16. – 17. juni	Rena
	Internasjonalt studieopp- hold – gjennomføres i 2000 el. i 2002	
3	14. – 15. – 16. sept.	Rena
4	5. – 6. – 7. okt.	Karlstad (høstseminar)
5	9. – 10. – 11. nov.	Hamar
Eksamen i org. og ledelse	11. – 27. nov.	Hjemmeeksamen – «paper»
TERMIN II - 2001		
6	7. – 8. – 9. des.	Karlstad
7	11. – 12. – 13. jan.	Elverum
8	8. – 9. – 10. febr.	Karlstad
9	8.- 9. 10. mars	Arvika
10	29. – 30. – 31 mars	Hamar (vinterseminar)
Eksamen i statsvitenskap	31. mars – 24. april (påskef. mellom)	Hjemmeeksamen – «paper»

Samling/eksamen	Dato	Sted
TERMIN III - 2001		
11	3. – 4. – 5. mai	Voksenåsen
12	31. mai – 1. – 2. juni	Karlstad
Eksamen økonomi	2. – 18. juni	Hjemmeeksamen – «paper»
	Internasjonal sommer-skole 22–27.7.	Scheffergården, København
13	6. – 7. – 8. sept.	Kongsvinger
14	4. – 5. – 6. okt.	Karlstad – «Metode-paper» innleveres 21. september.
15	8. – 9. – 10. nov.	Rena
Eksamen strategi/ endring	Gruppeeksamen over 3 dager – 12.-14 nov. Innleveres 20. nov.	
MASTERAVHANDLINGEN		
16	24. og 25. jan. 2002	Karlstad – Metode-seminar I
		Veiledning
17	Mars 2002	Rena – Evt. Metode-seminar II og vinter-konferanse.
		Veiledning
18	Midtsommer 2002	Innlevering av master-avhandling 15. mai – seminarie 30. og 31. mai, – seminarie 13. og 14. juni, 9. aug. – seminarie 22. og 23. aug.
19	Avslutningsfest – utdeling av vitnemål 12. aug. 2002.	

4.0 OVERSIKTSTABELL – UNDERVISNING

FAG – TIMER

Sted	Tverrfagl.	Org/led.	Statsvit.	F.økonomi	Strategi	Metode
Samling 1 – Karlstad	15	4				
Samling 2 – Rena		11	8			
Samling 3 – Rena		10	9			
Samling 4 – Karlstad	Høstsem.	4 + 7	6	2		
Samling 5 – Hamar		9	4	6		
Samling 6 – Karlstad			7	6	6	
Samling 7 – Elverum			7	6	6	
Samling 8 – Karlstad			7	6		6
Samling 9 - Hamar	Vintersem.		7	4	4	4
Samling 10 - Arvika			7	8		4
Samling 11 - Voksenåsen				10	4	5
Samling 12 - Karlstad				7	6	6
Samling 13 - Kongsvinger					19	
Samling 14 - Karlstad					9	10
Samling 15 - Rena	15	4				
Sum ant. timer	30 t	49 t	62 t	55 t	54 t	35t
Sum totalt timer	285 t					

5.0 INTERNASJONALT STUDIEOPPHOLD

Målsetting

Stimulere til at MPA studentene innen egne fag- og interesseområder:

- Tar selvstendige initiativ, etablerer internasjonale faglige nettverk og bruker disse erfaringene til utvikling innen eget profesjons- og arbeidsområde
- På selvstendig grunnlag planlegger, etablerer kontakter og gjennomfører et studieprogram innen rammen av studiets fagområder og med forankring i eget arbeid eller interessefelt
- Dokumenterer sine erfaringer gjennom en evaluerende rapport

Gjennomføring

Det internasjonale studieoppholdet har en tidsramme fra 1 til 2 uker. Det gjennomføres på tider som passer for den enkelte student eller studentgruppe, men likevel slik at rapporten kan godkjennes i god tid før studiets avslutning.

Studieoppholdet forankres i ett eller flere av fagene i studiet og i studentenes arbeid eller interessefelt.

Studieoppholdet kan gjennomføres av en enkelt student eller av en studentgruppe.

Studentene planlegger studieoppholdet, etablerer de nødvendige internasjonale kontakter og gjennomfører programmet. Det legges vekt på evne til å observere, dokumentere og reflektere over den praksis og de erfaringer man møter, og at man knytter dette opp til teori og faglige vurderinger.

Studieoppholdet dokumenteres i en rapport på inntil 10 sider for en student og inntil 20 sider for en studiegruppe. I rapporten beskrives plan og gjennomføring av studieoppholdet, og på faglig grunnlag drøfter man den praksis og de erfaringer man har møtt. Rapporten er et obligatorisk arbeide i studiet og vurderes og godkjennes av en gruppe lærere. Det gis muntlig eller skriftlig tilbakemelding på arbeidet.

Studieoppholdet kan legges opp på forskjellige måter og kan gjerne kobles til oppdrag i forbindelse med eget arbeide. Man kan for eksempel dra på en internasjonal konferanse og kombinere dette med forvaltnings- eller institusjonsbesøk i det aktuelle land. Man kan studere reformer og innovasjonsløsninger og forsøke å tilpasse og/eller implementere dette i egen virksomhet. Man kan gjøre komparative studier av forvaltningsløsninger eller faglige opplegg i et annet land og sammenligne det med hjemlige forhold. Det interessante i dette blir den refleksjon, innsikt og forståelse en slik sammenligning gir. Deltakelse på undervisningsprogrammer ved andre MPA-studier vil også kunne godkjennes som internasjonalt studieopphold.

6.0 HANDLEDNING AV UPPSATS MED MER I MPA

Inledning

Ett antal frågor har rests förknippade med uppsatsen som avslutar MPA-studierna.Handledning, försvar av uppsats och tidsplan är tre exempel. En viktig faktor är tillgången på resurser och valet av handledare. Här skall dessa frågor närmare behandlas.

Antal författare

Vi rekommenderar att två eller tre studenterna skriver uppsatser tillsammans. I undantagsfall kan en godkännas om särskilda skäl föreligger. Det är, när det handlar om fler än en författare, viktigt att kunna särskilja de olika författarnas bidrag.

Koppling mellan uppsats och handledare

Vi har inte obegränsat med resurser för handledning. Av det totala antalet uppsatser som vi bedömer komma att uppgå till cirka 20-22 faller det på Yngve H. och P. O. N. att ta sex var. På samlingen i Kongsvinger görs en första inventering om hur läget är bland studenterna: vilka har bestämt sig för att skriva tillsammans; hur långt har man kommit med ämne, samt; vilka önskemål finns om handledare. På oktobersamlingen bestäms om handledare mm.

Gruppen handledare kan inte vara alltför stor. Det är viktigt att en samordning kan ske bland dessa och att handledningen ligger på samma nivå. Det är den modell som används vid Karlstads universitet som skall tillämpas.

Handledningens omfattning och organisering

Mallen för handledning är att denna ges vid fyra tillfällen. Vid det första diskuteras ämne, forskningsfrågor, metod etc. Vid tillfälle två och tre diskuteras det förlöpande arbetet medan den fjärde behandlar ett preliminärt manus över helheten. Uppsatsen skall sedan seminariebehandlas dvs. försvaras av författarna och andra studenter skall opponera dvs. på ett konstruktivt sätt ställa kritiska frågor om uppsatsen. För studenterna gäller således att de skall skriva en uppsats, försvara denna på ett seminarium samt opponera på en annan uppsats. Särskild information om seminariebehandlingen kommer att ges i god tid innan seminariebehandlingen; ev. på en gemensam träff i mars?

För handledarna gäller att dessa tilldelas 15 klocktimmar för sin uppgift vid en författare; 18 klocktimmar vid två författare samt 20 klocktimmar vid tre. Av dessa beräknas fyra timmar gå åt till direkta träffar med studenterna; 6, 8 respektive 10 timmar för inläsning och kontroll av material förknippad med uppsatserna, samt; 5-6 timmar för ordförandeskap och inläsning av annan uppsats samt betygsättning av annan uppsats. (Ev. måste vissa tillägg göras för resor och samordning).

Ett försök skall göras att organisera så att ett av tillfällena med handledning läggs till gemensam träff t ex i mars 2002.

Uppsatserna är tänkta att hanteras på tre olika seminarietillfällen: 30-31 maj, 13-14 juni samt 22-23 augusti 2002. Tanken är att cirka sju uppsatser behandlas vid varje träff. Studenterna skall vara närvarande vid minst två av dessa tillfällen. För att kunna seminariebehandlas skall uppsatserna vara klara för tryckning 14 dagar innan dvs. ca 15 maj, 31 maj resp. 9 augusti. Sluthandlingen har normalt skett någon eller några veckor dessförinnan.

Seminarieordföranden sätter betyg, efter samtal med handledaren. Den som handlett en uppsats är således aldrig seminarieordförande för samma uppsats.

MPA - avhandlingsskjema

Navn gruppe/enkeltpers.	Problemstilling – tema – idéskisse	Ønske om partner (kryss av)	Veileder ?
Monica Andersson Gun Bull Tone Frønes	Ledningsfunksjonen inom LIV – Lands- tinget i Värmland		JMP
Berit Johnsrud Maj-Britt Verhaug	Arbeidstittel: «½Jo flere, jo bedre?» Kommuner og øn- sket om økt befolk- ning		PO
Geir Kristoffersen Dagny Sjaatil	Tema: Samarbeid 1. og 2. linjetjenesten i et lokalsykehusom- råde. Problemstil- ling: (ikke helt klar)		JMP
Anna Wikstrand Lars Johansson Olle Edgren	Ide: Vad förklarar kommunal utveck- ling? Varför har två jämförbare kommuner så olika ekonomi?		PO
Rune Glomseth	Hva kjennetegner organisasjonskultu- ren ved Beredskap- stroppen?		YH
Tore Skandsen Elisabeth Rønnevig	Hva er de fakto- rene som påvirker skoleutvikling utfra et skoleleder-syns- punkt?		JMP

Karin Trosdahl Sølve Bjørkevoll Ellisiv Hovig	Politisk styring og administrativ ledelse (utfordre kommunelovens skille mellom politikk og administrasjon)		PO
Sven Nielsen Truls Hoel	Relation mellan kapacitetsförändringar, produktivitet och kvalitet (från kundperspektiv) i en sluten vård avdelning		JMP
Maria Bang	Statlig incitament – styring - ungdom & kultur. Cace: 1) Ulyd. Kulturmonstrin 2) Base-Camp – en sammenligning		Roul Puijk, HIL
Arne Moe (Evt i gr. Med Jo og Jon)	Innføring av arbeidsplaner for vitenskapelig ansatte ved HIL. Årsaker: Indre og ytre forhold. Beslutningsprosessen. Holdninger/reaksjoner: forklaring?		HCH
Iver Jensen Åse Storhaug Hole	«Etrepenøvske universiteter» Bruke case-studiet fra Clark på HiG, HiL og HH		JMP

Anne Aasen Tore Gregersen	Tema: Gruppedynamikk – gruppedynamikkens innvirkning på produkt, tjeneste og kvalitet		Therese E. Sverdrup HH
Jo Stuan Jon Karlsen	Hypotese: Gruppedynamikk lar seg påvirke. Etablering av Innlandsuniversitet som nettverksuniversitet på basis av HiG, HiL og HH		HCH.
Arne Klevgård Anita Løchting	Konsekvenser av å innføre resultatlønn/individuell avlønning i Hedmark politidistrikt		YH
Gunn Walstad	Personalpolitiske dokument og retningslinjer – påvirker de praksis ved tilsetninger, lønnsvurdering og karriereutvikling?		YH
John Nylund	«Pedagogisk ledelse» Forutsetninger som må oppfylles. Case-studiet sammenligne 3 skoler		Erik Fjell, HH

Gunnar Blomquist Anders Pettersson Åke Ericsson	Landstinget i Värmland – Hur har LIV påverkats av olika trender/modeller inom organisations/management området		PO
Kjell Haugen Eirik Strand Siri Moen	Sykehusledelse Sammenlignende styringssignaler/styring v/ fylkeskommunal ledelse av sykehusene opp mot signaler ved statlig overtakelse v/helseforetak		JMP
Ingrid O. Nesland	Når katastrofen rammer sjukehuset /organisasjonen (erfaringer etter Åsta-ulykka)		Pål Kraft, HH/UiB
Åshild Skomedal	Balanced score-card et verktøy for strategiutvikling. Praktisk vinklet på ELVIS		Ellen Hertzberg, HH
Göran Bryntesson	Vad är skolans uppdrag. – Olika intressegruppens olika förväntan		TD
Trond Søberg	Gjennomføring av et forsøks- og utviklingsprosjekt i skolen. Evaluering.		Ola J. Sjøbakken HH

Per Ivar Emilsson	Funderingar rundt kommunal fornyelse – o. forandringsarbeite, kvalitets-s��kring? Några oppslag, men inget bestemt.		YH
Eva Arndt Kling Eva Hesselgren	Till��mpade strategi-arbeite på universitetsbibliotek		YH
Elisabeth Frydenlund	«Utfordringer for offentlig lederskap i drømme-samfunnet» el. «Det offentlige rolle i utviklingen av sterke klynger innenfor opplevelsesindustri» eks. Hamar og Hultstedt		PO
Eva J��rlo	NPM - i regional utvikling (fylkesnivå) – konkurranseutsetting med mer.		HCH
Ole Jørn Alfstad	Regionalisme og flernivåstyring «Analyse av oppgavefordelingutvalgets forslag i lys av teoretier om government og governance». (Problemstilling ikke ferdig)		HCH
Christina Leander	Ledarskap ved amerikansk high school		YH

Forkortelser:

- YH – Yngve Haugstveit
- PO – P. O. Norell
- JMP – Jan Merok Paulsen
- HCH – Hans Chr Høyer

7.0 KONFERANSER

«Offentlig lederskap utfordres»

Sted: Hamar

Tid: 29. - 30. mars

Program

29. mars

1100 - 1200 Registrering med kaffe og lett servering.

1200 - 1230 Konferanseåpning v/ fylkesordfører Siri Austeng.

1230 - 1330 Informasjon om Midt Skandinavisk kompetanse og lederutdanningsprogram ved konferanseleder Yngve Haugstveit, Høgskolen i Hedmark.

Professor Bert Ståhlhammar, Ørebro universitet:

Rektor som kommunal mellomleder og institusjons- og verdibygger for barn og unge.

Krav og prioriteringer til pedagogisk ledelse for vår tid.

1330 - 1345 Pause.

1345 - 1445 Universitetslektor P. O. Norell, dr. phil. Karlstads Universitet:

Ledelse i et politisk miljø – søkelys på kommunesektoren.

1445 - 1515 Kaffe.

1515 - 1615 Administrasjonsdirektør Ingerlise Ski, Hedmark sentralsjukehus:

Ledelse av sjukehus og kompetanseinstitusjoner.

Om å lede og omstille offentlige kunnskapsbedrifter.

- 1615 - 1630 Pause.
- 1630 - 1730 Førsteamanuensis Knut Brostrup Müller, Høgskolen i Lillehammer:
Ledelsesutfordringer i universitets- og høgskolesektoren.
Krever kompetanseinstitusjoner spesielle styringsformer og egen lederstil?
- 1730 - 1800 Paneldebatt. Innlederne svarer på spørsmål fra sal og et panel av MPA-studenter.
- 1930 Konferansemiddag, Scandic Hotell – Vertskap: Hedmark fylkeskommune.

30. mars

- 0900 - 1130 Professor Kjell Arne Røvik, Universitet i Tromsø:
- 1130 - 1200 Om modernisering, organisering og ledelse av offentlig sektor – trender ved et nytt tusenår. Utfordringer til politisk og administrativ ledelse.
Synspunkter og kommentarer fra utdanningsdirektør Bjørn Berg, rektor Arne Amlien, Høgskolen i Hedmark, fylkesrådmann Henry Mausethagen og prorektor Bengt Ove Gustavsson, Karlstads universitet.
Konferansen avsluttes ved rektor Arne Amlien, Høgskolen i Hedmark.
- 1230 - 1330 Lunch og vel hjem!

The International Summer School

Sted: København

Tid: 22. – 27. juli 2001

July 22 Sunday	July 23 Monday	July 24 Tuesday
<i>chair: Yngve Haugstveit</i>	<i>chair: P. O. Norell</i>	<i>chair: Thomas Denk</i>
0900 – 1200: Arrival	0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast
1200 – 1300: Lunch	0900 – 1200 Professor Kurt Klaudi Klausen: New Public Management and the Danish. Case of Welfare. - Mini Planetary Session.	0900 – 1000: Consultant Palle Mikkelsen: Reforming local governments in Danmark. Casestudy presentation
1300 – 1400 Schæffergården and Copenhagen: Information meeting/coffee.	1200 – 1300: Lunch	1000-1300: Excursion to (information follows) - Political and management system - Visiting institutions and department in small groups.
1400 – 1500 Formal opening of the International Summer School. Introduction of the conference.	1300 – 1430 Group discussion. Preparation of reports.	1300 – 1400: Lunch in the Nature.
1500 – 1800 Dr P. O. Norell: Fiscal Austerity and Welfare	1430 - 1500: Coffee	1400 – 1700 Visiting Lousianna Center of Modern Art.

1900: Dinner	1500 – 1800	1800 – 1900: Dinner
2030: Get together Party	Professor Magnus Jerneck: Subnational Lobbying	1930: Preparation of reports
	1800 – 1930: Dinner	
	1930: Preparation of reports	
July 25 Wednesday	July 26 Thursday	July 27 Friday
<i>chair: P.O. Norell</i>	<i>chair: Y. Haugstveit and P. O. Norell</i>	
0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast with «Gammel Dansk»
0900 – 1200 Professor John Benington: «The New Labour – the UK case of Welfare».	0900 – 1200: Professor Christian Engel, EIPA: What is multilevel governance, and how are regions involved in EU policy making?	0900 – 1000: Checking out.
- Mini Plenary Session.	- Mini Plenary Session.	
1200 – 1300: Lunch	1200 – 1300: Lunch	
1300 – 1700: Preparation of reports.	1300 – 1530: Presentation of student reports.	
1800 – 1930: Dinner	1415 Coffee	
	1600 – 1645: Ass.professor: Yngve Haugstveit: Summing up the conference	
	1830: Cocktail	
	1900: Farewell Dinner	
	2030: International Ballroom	

8.0 UNDERVISNINGSPLAN

Første samling

Samling:	1
Sted:	Karlstad
Tid:	4-5-6 mai 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
kl. 10.00 – 12.30 (3 t.)	kl. 09.00 – 12.30 (4 t.)	kl. 09.00 – 12.30 (4 t.)
Formell åpning av studiet ved rektor Arne Amlien, Høgskolen i Hedmark og prorektor BengtOve Gustavsson, Karlstads universitet.	Professor Mats Dahlkvist, Karlstads universitet: <ul style="list-style-type: none">• Velferdsstatens idé	Yngve Haugstveit: <ul style="list-style-type: none">• Perspektiver på organisasjon og ledelse• Studieoppgaver
<ul style="list-style-type: none">• Mottakelse av studentene• Vi blir kjent og presenterer hverandre	P. O. Norell og Hans Christian Høyer: <ul style="list-style-type: none">• Det svenske samfunn og det norske samfunn – en komparativ sammenligning av den økonomiske og politiske utvikling	Jan-Olof Åberg: <ul style="list-style-type: none">• Analytisk og deskriptiv tilnærming til å forstå organisasjoner og samfunn• Studieoppgaver
Lunsjpause	Lunsjpause	Vel hjem!

kl. 13.30 – 17.10 (4 t.)	kl. 13.30 – 17.10 (4 t.)	
Yngve Haugstveit og Jan-Olof Åberg: • Kartlegging av holdninger og syn på ledelse og organisasjon • Ledelsesutvikling gjennom MPA-programmet. Ambisjoner og mål. Personlig utviklingsprogram • Studieprogram i organisasjon og ledelse	P. O. Norell og Hans Chr Høyer: • Kartlegging av deltakernes syn på forvaltningens rolle • Midt Skandinavia problematikk. Gruppesamtaler og plenum • Introduksjon av studieprogram i statsvitenskap	

Kveldstreff klokka 2000 Fredagspilsen introduseres

Andre samling

Samling: 2
Sted: Rena
Tid: 15 – 16 – 17 juni 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
kl. 12.00 – 14.30	kl. 09.00 – 09.45	kl. 09.00 – 09.30
Yngve Haugstveit: «4 perspektiver for å forstå, analysere og lede offentlige virksomheter.»	Diverse kursinformasjon. Valg av tillitsvalgte med mer.	Kristin Røijen, Biblioteket ØSIR: «Hvordan innhente bibliotek tjenester hjemmefra?»
14.30 – 15.00	10.00 – 12.30	09.30 – 09.45
Lunsjpause	Hans Christian Høyer: «Statsvitenskapens grunnbegreper.»	Personlig utviklingsplan. Legges i konvolutt.

15.00 – 18.00	12.30 – 13.30	10.00 – 12.30
Rådgiver Toril Ressem, Futurepreview.com: «offentlig.leder@signaler i tiden.com»	Lunsjpause	Jan Olof Åberg: «Institusjoner og organisasjoner. Om institusjonell teori og ledelse.»
18.15 – 19.15	13.30 – 17.10	Vel hjem!
Yngve Haugstveit: «Ledelsesutvikling – personlig utviklingsprogram.»	P. O. Norell: «Demokratiteori – faktiske demokratiproblemer i dagens Skandinavia.»	

Sosialt arrangement

Sosialt arrangement

Torill Ressem, Futurepreview.com har bl.a. bakgrunn fra konsernledelsen i NSB og Telenor, samt fra diverse stillinger i offentlige og pedagogiske virksomheter

Tredje samling

Samling: 3
 Sted: Rena
 Tid: 14 – 15 – 16 september 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
Undervisning i M002 (underetg.)	Undervisning i M102 (1. etg.)	Undervisning i M202 (2. etg.)
11.00 – 12.00	kl. 09.00 – 10.00	kl. 09.00 – 10.15
Vi ankommer. Åpen kantine.	Jan-Olof Åberg: Industriell teori og forståelse – en oppfølging.	Gjesteforelesning: Osmond Ueland, tidligere konsernsjef i NSB: Når kriser og ulykker rammer en organisasjon i radikal omstilling. Erfaringer og vurdering fra en leder.

12.00 – 14.00	10.00 – 10.15	10.15 – 10.30
Jan-Olof Åberg: Organisasjonskultur – introduksjon av be- greper, teori og analy- seskjemaer.	Pause	Pause/kaffe
14.00 – 14.30	10.15 – 12.00	10.30 – 12.00
Kaffe/lunch	P. O. Norell og Hans Christian Høyer: Kan kulturteori bidra til forståelse av sam- funnsforandringer? - Betydning for demo- krati, effektivitet og styringsformer. - Forskjeller mellom Norge og Sverige? Forelesning, casepre- sentasjon og disku- sjon.	<ul style="list-style-type: none"> • Panelintervju av Osmund Ueland ved Anne Aasen, Sølve Bjørkevoll, Gunnar Blomquist og Göran Bryntesson. • Plenumsdiskusjon og erfaringsutveksling omkring utfordringer ved det å være leder i offentlige virksomheter. • Avslutning ved Osmund Ueland.
14.30 – 16.45	12.00 – 13.00	12.00 – 12.30
Arbeid i tverrfaglige grupper. Analyse av kulturen i én svensk og én norsk organisasjon.	Lunch	Klassemøte – informa- sjon.
16.45 – 17.00	13.00 – 15.00	Vel hjem!
Pause	P. O. Norell: Hva kan vi lære av det italienske eksemplet? Sosial kapital som forklaringsfaktor. Forelesning og diskusjon i grupper og plenum.	

17.00 – 18.15	15.00 – 15.30	Osmund Ueland har vært konsernsjef for Norges Statsbaner siden 1995. Før det direktør for NSB – Gardermobanen. Direktør i OL-94 med ansvar for transport, utbygging og miljø. Direktør for utbygging av bydelen Aker Brygge og har hatt ulike lederfunksjoner innen verft- og offshore-virksomhet.
Plenumspresentasjoner og drøftinger	Pause	
18.15 – 18.30	15.30 – 17.15	
Pause	P. O. Norell: Holder en ny politisk kultur på å utvikles? Forelesning og diskusjon i grupper og plenum.	
18.30 – 19.15		
Yngve Haugstveit: Ledelse og utvikling av offentlige virksomheter i et symbolsk perspektiv.		

Fjerde samling

Samling:	4
Sted:	Karlstad
Tid:	5 – 6 – 7 oktober 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
11.00 – 12.30	kl. 09.00 – 10.00	kl. 09.00 – 10.45
Registrering, hovedentrén på Carlstad Conference Centre	Ledning av radikala förändringar inom hälso- och sjukvård – är det möjligt? Varför gick det inte att lägga samman sjukhus i Hedmark? Docent Jan Ole Vanebo, Høgskolan Nord-Trøndelag	Moderne personalarbeide i et HRM perspektiv. Dosent Curt Räftegård, Fil. dr. Karlstads universitet

12.00	10.00 – 10.30	11.00 – 12.00
Lunch	Kaffe	Teorier om «det gode arbeidet». Jan-Olof Åberg
13.00 – 13.15	10.30 – 11.30	12.00 – 12.30
<ul style="list-style-type: none"> • Konferensens öppnande Landshövding Ingemar Eliasson • Kort information om MP Universitetslektor P. O. Norell och amanuensis Yngve Haugstveit 	<p>Att leda västra Götaland – som den högsta tjänstemannen upplever det</p> <p>Förre regiondirektör Lars Roslund</p>	Informasjoner – evalueringsskjema.

Femte samling

Samling:	5
Sted:	Hamar, Høgskolen i Hedmark, Avd. for lærerutdanning
Tid:	9 – 10 – 11 november 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
Brakka 1: 12.00 – 14.30 Hovedaud. : 15.00 – 19.15	Auditorium 1	Hovedauditorium
11.00 – 12.00	kl. 09.00 – 10.00	kl. 09.00 – 12.00
Vi ankommer. Åpen kantine.	Konsulentgruppene rapporterer sine løsninger for styret ved Jan Olof Åberg og Yngve Haugstveit.	Stein Østre: Innføring i makroøkonomisk teori.

12.00 – 14.30	10.15 – 12.00	12.00 – 12.30
Hans Chr. Høyer: Forvaltningspolitikk i Norge og Sverige.	Adm. dir. Kommune- kreditt, Norge, Bjarne Jensen: Makroøkonomiske temaer i tilknytning til statsbudsjettet 2001.	Yngve Haugstveit: • Eksamensoppgave i organsiasjon og ledelse deles ut. Evt. oppkla- rende spørsmål. • Tilbud om å kunne legge samling 11 – mai 2001 – til konferanse- senteret Voksenåsen, Oslo.
15.00 – 15.45	12.00 – 13.00	
P.O. Norell: Forvaltningskulturer – sammenlignende drøf- ting.	Lunch	Bjarne Jensen er adm. dir. i Kommunekreditt, Norge. Han har vært rådmann i Bergen og Kristianssand, første- amanuensis ved Høg- skolen i Agder, og han har arbeidet i Finans- departementet og So- sialdepartementet. Han har videre ledet/vært sekretær for flere of- fentlige utredninger.
17.00 – 19.15	13.00 – 15.00	
Jan Olof Åberg – Y. Haugstveit: Organisasjonsstruktur – caset/fallet: «Insti- tutet för livsmedel- forskning.» Arbeid i grupper.	Yngve Haugstveit: Mintzbergs konfigu- rasjonsbegrep = valg av hensiktsmessige organisasjonsformer. Forelesning. Arbeid i grupper med presenta- sjoner i tverrgrupper.	

	15.00 – 15.20 Kaffe	
	15.20 - 17.15 Yngve Haugstveit – Jan O. Åberg: Caset/fallet: Fjellå Kartong. Oppgaveløsning med perspektiver og kommentarer mot ulike deler av vårt pensum.	
	17.15 – 17.45	
	Møte i styringsgruppa for MPA-studiet.	
	20.00 Lutefisk - Astoria Hotell.	

Sjette samling

Samling:	6
Sted:	Karlstads universitet
Tid:	7 – 8 – 9 desember 2000

Torsdag	Fredag	Lørdag
Sted: D-226	Sted: D-226	Sted: D-226
11.00 – 12.00	09.00 – 09.30	09.00 – 12.15
Vi ankommer. Åpen kantine.	Yngve Haugstveit og P.O. Norell: Studieplan i Strategi, endring og regional utvikling.	Stein Østre: Mikroøkonomisk teori og offentlig økonomikk 2
12.00 – 14.30	09.30 – 12.00	12.15 – 12.30
P.O. Norell og Hans Chr. Høyer: Relasjonen stat – kommune.	Yngve Haugstveit: • Strategi – grunnleggende teori	Eventuelle informasjoner.

Hvilke handlingsrom har kommunene?	• Strategisk analyse og ledelse. Forelesning og gruppedrøftinger.	Mats Enmark er VD for Karlstads Bostads AB. Han har tidligere vært leder og utbygger innen private entreprenør-virksomheter.
15.00 – 18.00	13.00 – 16.00	
P. O. Norell og Hans Chr. Høyer: • Sentralisering og desentralisering • Den institusjonelle nivåproblematikken og legitimiteten. • Grunnleggende prinsipper og erfaringer.	Mats Enmark – VD for Karlstads Bostads AB: «Strategisk forandringsarbeite i ett kommunalt bostadsforetak». 16.15 – 17.15 Stein Østre: Mikroøkonomisk teori og offentlig økonomikk 2	

Sjuende samling

Samling:	7
Sted:	Høgskolen i Hedmark, Avd. for lærerutdanning, Elverum
Tid:	11 – 12 – 13 januar 2001

Torsdag	Fredag	Lørdag
Sted: se oppslag ved hoved-inngang		
11.00 – 12.00	09.00 – 12.00	09.00 – 12.00
Vi ankommer. Åpen kantine.	Professor Øivind Revang, Institutt for strategi, Handelshøgskolen BI: Strategi og verdiskapning i profesjonelle virksomheter.	Forskningsleder Palle Mikkelsen, Institut for offentlig økonomi og service, Kbh.: Den aktuelle dagsorden for den offentlige og kommunale økono-

		mi, samt utviklingen av serviceytelser. Et blikk på de kommende års utfordringer.
12.00 – 16.30	13.0 – 17.15	12.00 – 12.30
Stein Østre: Makroøkonomisk perspektiv på offentlig forvaltning.	P. O. Norell og Hans Chr. Høyer: Det idemessige grunnlaget for New Public Management. Forelesninger og gruppearbeid.	Diverse administrasjon. Evalueringer.
17.00 – 19.00	20.00	
Førstelektor Anne Oline Haugen: Opphavsrett i offentlig forvaltning.	Fellesmiddag – høgskolens kantine.	Øivind Revang er professor og instituttleder ved Handels-høgskolen, BI, Institutt for strategi. --- Palle Mikkelsen har tidligere hatt framtreddende stillinger i kommunale organisasjoner i Danmark. Han er nå forskningsleder ved Institut for offentlig økonomi og service, Kbh. --- Anne Oline Haugen er førstelektor i juridiske fag ved Høgskolen i Hedmark. Hun har arbeidet mye med offentlig rett og informasjonsrett.

Åttende samling

Samling:	8
Sted:	Karlstads universitet, rom 11C269
Tid:	8 – 9 – 10 febr. 2001

Torsdag sted: 11C269	Fredag sted: 11C269	Lørdag sted: 11C269
11.00 – 12.00	09.00 – 09.45	09.00 – 12.00
Vi ankommer. Åpen kantine.	Oppfølging og avslutning av politikerrollen og makten.	Thomas Denk: Forskningsprosessen: Om problemutforming og problemutvikling.
12.00 – 13.45	10.00 – 12.00	Gerd Lindgren er professor i sosiologi ved Karlstads universitet. Hun er en sentral bidragsyter innen genusforskning i Sverige.
P. O. Norell og Hans Chr. Hoyer: Makt og regimer.	P. O. Norell: Økonomistyring – begreper og modeller. Hvordan har ulike modeller utviklet seg og hvorfor?	
13.45 – 14.15	13.00 – 15.00	
Kaffepause.	Økonomistyring (forts.)	
14.15 – 16.00	15.15 – 17.15	
Professor Gerd Lindgren, Karlstads universitet: Forandring av offentlig virksomhet i et genusperspektiv.	Universitetslektor dr. phil. Thomas Denk: Metodefaget introduseres. Oversikt over forskningsprosessen.	
16.15 – 18.00		
P. O. Norell: Politikerrollen og makten.		
20.00 –		
Felles middag på Sandgrund		

Niende samling

Samling:	9
Sted:	Arvika, «Tobaken» – se vegbeskrivelser
Tid:	8 – 9 – 10 mars 2001

Torsdag sted: «Tobaken»	Fredag sted: «Tobaken»	Lørdag sted: «Tobaken»
11.00 – 12.00	09.00 – 12.00	09.00 – 12.00
Vi ankommer. Åpen kantine.	P. O. Norell: Økonomistyring	Universitetslektor Thomas Denk: Metoder: Analytiske kategoriser: - begreper, typologier og teori.
12.00 – 15.30	12.00 – 13.00	
P. O. Norell og Hans Chr. Høyer: Om tjenestemannsroller.	Lunch	
16.00 – 18.00	13.00 – 17.15	
Kommunesekretær Anna Wikstrand, skolesjef Gøran Bryntesson og sosialsjef Jan-Åke Hermansson, Arvika kommun: Når krisen rammer idyllen. Hvordan påvirkes tjenestemannsrollen?	Evt. gjesteforeleser og P. O. Norell: Budsjetteori	
	14.45 – 15.15	
	Kaffepause	

Tiende samling

Samling:	10
Sted:	Scandic Hotel, Hamar og Kvinneuniversitetet, Løten
Tid:	29 – 30 - 31 mars 2001

Torsdag sted: Scandic Hotel	Fredag sted: Scandic Hotel	Lørdag sted: Kvinne- universitetet
1100 - 1200	0900 – 1130	0900 – 1200
Registrering med kaffe og lett servering.	Prof. Kjell A. Røvik, Univ.Tromsø: Om modernisering, organisering og ledelse av offentlig sektor – trender ved et nytt tusenår. Utfordringer til politisk og administrativ ledelse.	Jan Merok Paulsen: METODER Undersøkellesdesign: Casestudier og komparative studier, kvantitative studier.
1200 - 1230	1130 – 1200	1200 – 1230
Konferanseåpning v/ fylkesordfører Siri Austeng. Informasjon om Midt Skandinavisk kompetanse og lederutdannings-program ved konferanseleder Yngve Haugstveit, Høgskolen i Hedmark.	Synspunkter og kommentarer fra utdanningsdirektør Bjørn Berg, adm. direktør Egil Kr. Andresen, Høgskolen i Hedmark, fylkesrådmann Henry Mausethagen og prorektor BengtOve Gustavsson, Karlstads universitet.	Eksamensoppgave i statsvitenskap utdeles.
1230 - 1330	Konferansen avsluttes ved dekan Harald Rønstad og rektor Arne Amlie, Høgskolen i Hedmark.	
Prof. Bert Ståhlhammar, Örebro univ: Rektor som kommunal mellomleder og institusjons- og verdibygger for barn og unge. Krav og prioriteringer til pedagogisk ledelse for vår tid.		

1330 – 1345: Pause	1230 – 1330: Lunch
1345 – 1445	1400 – 1530
P. O. Norell: Ledelse i et politisk miljø – søkelys på kommune- sektoren.	Etterarbeid av kon- feransen i grupper. Oppsummering i ple- num.
1445 - 1515: Kaffe	1545 – 1715
1515 - 1615 Dir. Ola Metliaas, Hed- mark sentralsjukehus: Ledelse av sjukehus og kompetanse-insti- tusjoner. Om å lede og omstille offentlige kunnskapsbedrifter.	P. O. Norell: Økonomistyring II Vi flytter oss til Kvinneuniversitetet i Løten. Middag og sosialt samvær om kvelden.
1615 - 1630 Pause.	
1630 - 1730	
Prof. Johan Olaisen, Inst. for kompetansele- delse, Handelshøyskolen BI: Ledelsesutfordringer i universitets- og høg- skolesektoren. Krever kompetanseinstitusjoner spesielle styringsformer og egen lederstil?	
1730 - 1800	
Paneldebatt. Innlederne svarer på spørsmål fra sal og et panel av MPA- studenter.	
1930	
Konferansemiddag, Scandic Hotell – Vert- skap: Hedmark fylkes- kommune.	

Ellevte samling

Samling:	11
Sted:	Voksenåsen, Kultur og konferansehotell, Ullveien 4, N-0709 Oslo
Tid:	3 – 4 – 5 mai 2001

Torsdag Voksenåsen	Fredag Voksenåsen og Oslo Rådhus	Lørdag Voksenåsen
1030 - 1130	0730 – 0830	0730 – 0830
Vi ankommer	Frokost	Frokost
1130 - 1230	0830 – 1145	0830 – 1230
Lunch	Professor Tor Busch: Endringsledelse i det offentlige – Ledelse - endring – økonomi.	Jan Merok Paulsen: - Casestudier - Kvalitative studier og analyser.
1230 - 1245	1145 – 1240	
Velkommen til Voksen- åsen, Norges nasjonale gave til Sverige v/dir. Karl Einar Ellingsen.	Lunch	
1245 – 1445	1245	
Stein Østre: Offentlig økonomi.	Buss til Oslo Rådhus	
1445 – 1515	1315 – 1400	
Kaffe	Omvisning i Oslo Rådhus	

1515 – 1845	1400 – 1530 Formannskapsalen
Stein Østre: Ny politisk økonomi.	Kommunaldirektør Wenche Hagan, Avd. for service og organi- sasjonsutvikling: Om Oslo kommunes styringsformer. End- ring og omstilling.
2000 Festmiddag	1545 – 1645
	Åpent program.
	1645 – 1900
	Aker Brygge tar imot oss!
	1900
	Buss retur Voksenåsen
	2000 Middag

Tolvte samling

Samling:	12
Sted:	Karlstads universitet
Tid:	31 mai – 1 – 2 juni 2001

Torsdag	Fredag	Lørdag
Rom: 11C270	Rom: 11C270	Rom: 11C270
1100 – 1200	0900 – 1200	0900 – 1200
Vi ankommer. Åpen kantine.	Stein Østre: New Public Manage- ment.	Thomas Denk: Design og statistikk forts.

1200 – 1430	1200 – 1300	1200 – 1230
Stein Østre: Ny politisk økonomi. Effektivitetsproblemer.	Lunch.	- Tilbakemeldinger på eksamen i statsvi- tenskap - Evalueringer.
1430 – 1500	1300 – 1500	
Kaffe.	Adjunkt Jan Ruderus, Karlstads Universitet: Balanced Score Card i praktiken.	
1500 – 1800	1500 – 1530	
Amanuensis Ole G. Narud: Nytte-kostnadsanalyser.	Kaffe.	
1900 og etterpå:	1530 – 1715	
Bli det båttur på Vä- neren? En utfordring til Karlstad-grabbarna. Vi gleder oss!!	Thomas Denk: Design og statistikk.	

Trettende samling

Samling:	13
Sted:	Kongsvinger
Tid:	6 –7 –8 september 2001

Torsdag	Fredag	Lørdag
Kongsvinger festning	Lundeby Nor	Lundeby Nor
1100 – 1200	0900-1200	0900 – 1100
Velkommen til Kongs- vinger. Enkel lunch venter.	Jan-Olof Åberg: Utværderingsteori og metod – forelesning Gruppearbeid - casema- teriell	Yngve Haugstveit: Endringsstrategier og metoder – oversikt og perspektiver

1200 – 1300	1200-1300	1115-1230
Major/intendant Reidar Halvorsen: Kongsvinger festning i et historisk perspektiv – presentasjon og omvisning	Lunch	Yngve Haugstveit: MPA-avhandling: Informasjon om veiledningopplegg og eksamen. Andre aktuelle studieavklaringer. Evaluering.
1315 - 1600	1300-1715	Vel blåst og vel hjem!
Yngve Haugstveit: Institusjonelt og kommunikativt lederskap. Om å omskape offentlige virksomheter til institusjoner.	Presentasjoner og diskusjon Etterlesning – Jan-Olof.	
1630 – 1800		
Ordfører Ivar Skuldstad: Eidskog – en kommune som setter brukerne i fokus.		
1900		
Middag på festningen! Program og overraskelser		

Fjortende samling

Samling:	14
Sted:	Karlstads universitet
Tid:	4 – 5 – 6 okt 2001

Torsdag Rom 11C269	Fredag Rom 11C269	Lørdag Rom 11C269
1100-1200:	0900 – 0950	0900-1200
Vi ankommer. Åpen kantine	Bertil Lundgren og Svante Karlsson:	Thomas Denk & Jan M Paulsen:
1200 - 1350	- En föränderlig regionalpolitik (forts)	Metodegjennomgang fortsetter
Bertil Lundberg og Svante Karlsson, Karlstads universitet: Den inveklade utvecklingen -Föreläsning och diskussion om utveclingsbegreppet		Workshops - tematorg Yngve Haugstveit & P. O. Norell. Respons og diskusjon av tema/problemstilling – MPA avhandling
1400 – 1500	1000 – 1130	1200-1230
Bertil Lundberg og Svante Karlsson: Varför vissa platser opplever vaxt medan andra drabbas av tilbakagång? - Kulturgeografisk perspektiv på lokal og regional utveckling	Sune Berger og Svante Karlsson: EU og den svenska regionalpolitiken. - Föreläsning og diskussion	Informasjoner, avklaringer, evaluering. Takk for innsatsen! Vel hjem!
1500 – 1515	1130-1230	
Kaffe/Fika	Lunch	

1515 – 1600	1230 – 1400
Bertil Lundeberg & Svante Karlsson: En föränderlig regionalpolitik - Regionalpolitikens framväxt och förändring. Exempel från Norge och Sverige	Thomas Denk og Jan M. Paulsen: Metodepaper – Tematisk gjennomgang av sentrale metodespørsmål.
1610 – 1645	1400 – 1730
P. O. Norell: Om attraktivitet och utveckling – hur förstår vi det? Så frivillig program: Billetter koster Skr 180.- De som ikke skal være med varsler PO!	Thomas Denk og Jan M Paulsen: Tilbakemeldinger, kommentarer og råd til metodepaper. - 2 hovedgrupper Workshops og tematorg
1645 Avresa till Lövborgs Lila Arena	Yngve Haugstveit & P. O. Norell & Hans Chr Høyer:
1700-1800:	Samordning av avhandlingsinteresser. Respons og diskusjon av tema/problemstilling for avhandling/upsats
Klubbdirektör Lars Glennert, Färjestad BK Satsningar på idrott och arena – ett omöjligt projekt? Om ledarskap i en frivillig, profestonnell och kommersiell organisation	Kveldspub: Bishop Arms som vanlig!
1800-1900: Vi spiser	
1900-2130:	
Hockeymatch: Färjestad - Södertälje	

Litteraturtips – regional utvikling:

Berger S: Det nya samhällets geografi, Uppsala Publishing House, 2000

Tegen, H m.fl: Langtidsliner i distriktsolitikk og tiltaksarbeid, Vett&Viten 1995

Westlund, H (red): Regional utveckling i lokala och globala kraftfält. Antologi frå Forskarforum 1997. Rapport 106. SIR. Institutet för regionalforskning

Hansen, J. C & Selstad, T: Regional omstilling – strukturbestemt eller styrbar? Universitetsforlaget 1999

Femtende samling

Samling:	15
Sted:	Rena
Tid:	8 – 9 – 10 november 2001

Torsdag Aud. M002 underetg.	Fredag Aud. M202 2. etg.	Lørdag Aud. M202 2. etg.
1100 – 1200	0900-1130	0900-1100
Vi ankommer. Åpen kantine.	Professor Jan Ole Vanebo, HINT: Modernisering og strategisk endring i det offentlige.	Yngve Haugstveit: - Strategi og endring - Sentrale begreper og emner innen kurset. - Utdeling av eksamensoppgave
1200 – 1400	1130 – 1230	1100 – 1200
Adm. dir. Ola Metliaas, Hedmark sentralsjukehus: «Ledelse av sjukehus og kompetanseinstitusjoner. – Erfaringer og refleksjoner.»	Lunch	P. O. Norell: - Evalueringer Vel hjem!

1400 – 1430	1230-1330	
Kaffe	Vanebo: forts	
1430–1600	1400 – 1630	
Dosent Kristian Aasbrenn, HH: «Å nå alle med tjenester. Mer enn et spørsmål om desentraliserte tilbud.» Foredrag og diskusjon.	P. O. Norell: «Er strategisk handling mulig? Economisk och statsvetenskapligt perspektiv.»	
1615 – 1700	2000	
1. amanuensis Ellen Hertzberg, HH: «Lederen i et kulturelt mangfold. – Om noen kulturelle vegkryss.»	Middag og sosialt arrangement – Norlandia Østerdalen hotell	

Sekstende samling (metodeseminar)

Samling: 16
 Sted: Karlstad
 Tid: 24-25 januar 2002

Torsdag 11C413 og 430 - 285	Fredag 11C413 og 430 -285
1100 – 1200	0830-1030
Velkommen til Karlstad Åpen kantine!	Professor Brian Watts, California State University, San Bernadino · MPA program at CSU · On Organizational Commitment Gjester fra politietatene i Karlstad

1200-1330	1045-1500
<p>Yngve Haugstveit og P. O. Norell:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Tilbakemelding på strategieksamen · Klarlegging av status i de ulike avhandlingsgrupper 	<p>Arbeid i avhandlingsgrupper.</p> <p>Utforming av forskningsspørsmål.</p> <p>Forskningsmetode.</p> <p>Design og struktur på avhandlingsprosjektet.</p> <p>Milepel planlegging.</p> <p>Veiledning i grupper</p>
1400-1500	
<p>Thomas Denk:</p> <ul style="list-style-type: none"> · «Uppsattsseminariet» som form – prosedyrer, roller og forventninger til aktørene. 	
1515-1545	
<ul style="list-style-type: none"> · Forberedte svar på innsendte spørsmål. <p>PON, TD, YH, HCH</p>	
1600-1700	
<ul style="list-style-type: none"> · Arbeid i avhandlingsgrupper · Møter med veiledere 	
1700 – 1740	
<p>Eva A og Eva H:</p> <p>Omvisning og presentasjon av det nye universitetsbibliotek og læringssenter</p>	
1900	
<p>Åpen pub på velkjent sted! Finner Karlstad grabbarna och flickorna från Fryken på noe?</p>	

Brian Watts er dr. juris og dr. philos i statsvitenskap. Professor ved California State University, San Bernadino og arbeider ved det fakultetet som har ansvar for bl.a MPA-programmet. Han er aktiv forsker og sammenligner politiorganisasjoner og politipraksis over landegrenser. Han har også publisert innen områdene «administrative law» og «government business politics».

Om veiledere:

Følgende veiledere vil være tilstede:

- P. O. Norell
- Yngve Haugstveit
- Thomas Denk
- Hans Christian Høyer
- Jan Merok Paulsen (kommer torsdag kveld)

Vi er også til disposisjon for de som ikke har egen veileder til stede.

Syttende samling

Samling:	17
Sted:	Rena
Tid:	14 - 15 mars 2002

Torsdag 14. mars	Fredag 15. mars
09.00 – 11.30	09.00 – 10.00
Velkommen til Rena Veiledning kan avtales.	Statssekretær Morten A. Meyer, Kommunal- og regional-departementet: Forenkling, effektivisering og modernisering: Nye roller for politikere og ledere. Spørsmål og debatt.

11.30 – 12.00	10.00 – 10.30 Kaffe
Registrering for vinterkonferansen	10.30 – 12.00
12.00 – 12.15	Førsteamanuensis Dag Ingvar Jacobsen, Høgskolen i Agder:
Konferansen åpner v/ rektor Arne Amlien.	Offentlig ledelse mellom politikk og administrasjon
Kort presentasjon av høgskolens lederutdanninger og samarbeidsprosjekter mot offentlig sektor v/ amanuensis Yngve Haugstveit og leder for Kurs- og oppdragsvirksomheten Monica Dreyer	12.00 – 12.15
12.15 – 15.00	Avslutning ved amanuensis Yngve Haugstveit og dekan Harald Romstad
Professor Tom Colbjørnsen, Norges Handelshøgskole: Ledelse av offentlige foretak i omstilling og konkurranse	12.15 Lunsj fås kjøpt
15.00 – 15.30 Kaffe	15.30
15.30 – 17.00	Veiledning kan avtales.
Plan- og økonomidirektør Pål Einar Dietrichs, Høgskolen i Hedmark: Om å lede endring – erfaringer og læring fra radikale omstillingsprosesser i forsvaret.	
19.00–19.30 Vi møtes før middag.	
19.30 Middag på Norlandia Østerdalen Hotell	
21.00 Sosialt samvær	

The International Summer School

Sted: København

Tid: 22. – 27. juli 2001

July 22 Sunday	July 23 – Monday	July 24 Tuesday
<i>chair: Yngve Haugstveit</i>	<i>chair: P. O. Norell</i>	<i>chair: Thomas Denk</i>
0900 – 1200: Arrival	0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast
1200 – 1300: Lunch	0900 – 1200	0900 – 1000:
1300 – 1400 Schæffergården and Copenhagen: Information meeting/coffee.	Professor Kurt Klaudi Klausen: New Public Management and the Danish. Case of Welfare. - Mini Planetary Session.	Consultant Palle Mikkelsen: Reforming local governments in Denmark. Casestudy presentation
1400 – 1500	1200 – 1300: Lunch	1000-1300:
Formal opening of the International Summer School. Introduction of the conference.		Excursion to (information follows) - Political and management system - Visiting institutions and department in small groups.
1500 – 1800	1300 – 1430	1300 – 1400: Lunch in the Nature.
Dr P. O. Norell: Fiscal Austerity and Welfare	Group discussion. Preparation of reports.	
1900: Dinner	1430 - 1500: Coffee	1400 – 1700
	1500 – 1800	Visiting Louisiana Center of Modern Art
	Professor Magnus Jerneck: Subnational Lobbying	

2030: Get together Party	1800 – 1930: Dinner	1800 – 1900: Dinner
	1930: Preparation of reports	1930: Preparation of reports
July 25 Wednesday	July 26 – Thursday	July 27 Friday
<i>chair: P. O. Norell</i>	<i>chair: Y. Haugstveit and P. O. Norell</i>	
0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast	0800 – 0900: Breakfast with «Gammel Dansk»
0900 – 1200	0900 – 1200:	0900 – 1000: Checking out.
Professor John Benington: «The New Labour – the UK case of Welfare». - Mini Plenary Session.	Professor Christian Engel, EIPA: What is multilevel governance, and how are regions involved in EU policy making? - Mini Plenary Session.	
1200 – 1300: Lunch	1200 – 1300: Lunch	
1300 – 1700: Preparation of reports.	1300 – 1530:	
1800 – 1930: Dinner	Presentation of student reports.	
	1415 Coffee	
	1600 – 1645:	
	Ass.professor: Yngve Haugstveit: Summing up the conference	
	1830: Cocktail	
	1900: Farewell Dinner	
	2030: International Ballroom	

9.0 UNDERVISNINGSPLAN - ORGANISASJON OG LEDELSE

Yngve Haugstveit, MPA – ORGANISASJON OG LEDELSE, 2000-04-13

MPA - Organisasjon og ledelse av offentlig sektor. (4 v/8 p)

- **Fra tradisjonelle hierarkier og enkle rasjonalitets- og markedsmodeller til effektiv oppgavetilpasset organisering, og ledelse fundert på tillit, legitimitet og åpen kommunikasjon.**
- **Hvordan utvikle organisering og ledelsestenkning fra et Midt Skandinavisk perspektiv?**

Kursbeskrivelse

Kurset vektlegger sentrale og grunnleggende perspektiver, teorier og modeller innen organisasjon og ledelse. Med bakgrunn i en helhetlig framstilling av organisasjoner legges et faglig og begrepsmessig grunnlag for å kunne analysere og vurdere organisasjonsdesign og organisasjonsatferd. Her tar man utgangspunkt i studentenes egne organisasjoner og bruker disse som case for analyse, drøfting og vurdering.

Ut fra 4 grunnleggende perspektiver på organisasjon og ledelse og en oversikt over analytiske tilnærminger innen organisasjonsforskningen, gis en bred og sammensatt og mangeartet drøfting av virksomheter langs dimensjonene: (1) mål, struktur og styring (2) menneskelige ressurser (3) politikk, makt og konflikt og (4) symbolsk ledelse og organisasjonskultur. Gjennom dette legges det opp til å kunne forstå organisasjoner, handle i og lede ut fra flere perspektiver samtidig. Ved å kombinere flere perspektiver og fortolkningsrammer mot samme virkelighet – legger man et grunnlag for effektiv

og hensiktsmessig ledelse av offentlige institusjoner og virksomheter. Disse grunnleggende perspektiver utdypes gjennom arbeid med cases og faglitteratur som fokuserer:

- strukturelle løsninger, ledelse og endring i offentlig sektor
- utvikling og utnyttelse av menneskelige ressurser og kompetanse
- organisasjoner som kulturer og symbolske systemer
- hvordan man bygger og utvikler robuste offentlige institusjoner forankret i grunnleggende verdier og behov

Egenutvikling og innsikt i ledelsesprosesser hvor man selv inngår, drøftes og bearbeides i grupper. Ulike valg av organisasjons- og ledelsesløsninger i Norge, Sverige og internasjonalt drøftes og analyseres med det formål å utvikle et felles Midt Skandinavisk perspektiv på offentlig ledelse.

Undervisningsprogram

Mai-00 Introduksjon av kurset organisasjon og ledelse. Dette kombineres med en kartlegging og gruppevise drøftinger av deltakernes holdninger og syn på ledelse og organisering av offentlig sektor. Finnes der elementer som er særlig viktige i et Midt Skandinavisk ledelsesutviklingsprogram? Innledende forelesning om perspektiver på ledelse og organisasjon samt en forelesning om analytiske og deskriptive tilnærminger til å forstå organisasjoner og samfunn. Oppgave som vektlegger analyse og kartlegging av en valgt organisasjon utdeles. Arbeidet utføres i grupper og innleveres som paper innen 30. juni.

Litteratur:

Bolman & Deal: Del 1 s.21-53 og del 6 s 275-384

Arhne & Hedstrøm: Hele boken (110 s)

Juni-00 Helhetlig organisering og ledelse. Et case fra offentlig sektor analysert gjennom en strukturell-, menneskelig ressurs-, politisk- og symbolsk tilnærming. Sammenfattende forelesning om Bolman & Deals perspektiver på organisasjon og ledelse. Gjeste foreleser med ledelsesbakgrunn fra krevende snuoperasjoner i offentlig sektor. Plenumsdrøftinger. Forelesning og drøftinger over temaet «Institusjonell teori og ledelse».

Litteratur:

Bolman & Deal: Del 2-5 s 55-274
 Scott: Hele boken s 1-152

Internasjonal sommerskole – deltakerne søkes inn på ett av disse programmene:

- Alternativ 1) Steinkjer, Norge 24. – 30. juni
- Alternativ 2) Krakow, Polen 26. aug - 1. sept

Vi vil komme tilbake med programmet for disse sommerskolen. Det er nå under utarbeiding ved Handelshøjskolen i Kbh. For de fleste vil nok Krakow være det mest interessant – geografisk og kulturelt. Men faglig vil Steinkjer være minst like interessant. Vi håper derfor å få til god fordeling blant studentene mellom alternativene. Som dokumentasjon og evaluering av sommerskolen utarbeides et paper som leveres inn på samlingen i september.

Sept-00: Organisasjoner og offentlig sektor analysert og belyst i et kulturelt perspektiv. Introduksjon av grunnleggende teorier, begreper og ledelsesverktøy ved aktuell gjesteforeleser. Egne organisasjoner som case – analyse og drøfting av organisasjonskulturens funksjon i et ledelsesperspektiv. Avsluttende forelesning om «Kultur i organisasjoner – funksjon eller symbol».

Litteratur:

Schultz : Hele boken s 1-160

Okt-00:	Høstkonferanse, Karlstad – 5 og 6 oktober. Åpent program for offentlig sektor i Midt Skandinavia. «Modernisering og ny ledelse av offentlig sektor». En rekke forelesere, forskere og praktikere som belyser aktuelle utfordringer innen organisering, ledelse, økonomisk og strategisk styring av offentlig sektor. Eget program utarbeides for konferansen. Begrensa kursavgift for eksterne deltakere. Studentene oppfordres til å invitere med kollegaer og ledelse ved egne organisasjoner.
---------	--

	<p><i>Litteratur:</i> Røvik: kap. 12, 13, 14 s. 245-320. Byrkjeflot: Del VI kap. 14, 15, 16, 17 s. 343-456 Eriksen: Del III-IV kap 4, 5, 6, 7, 8, 9 s. 89-234</p> <p>Lørdag 7 oktober Menneskelige ressurser – arbeidslivsforskning: Forelesning 1: «Personalledelse og kompetanseutvikling» Forelesning 2: «Det goda tjenestearbetet – arbeidstilfredstillelse i kundeintensivt tjenestearbete».</p> <p><i>Litteratur:</i> Gustavsson, 1997 Hansson, 1997</p>
--	--

Nov-00:	Organisasjonsdesign – betingelser for å bygge effektive og oppgavetilpassede organisasjoner. Helhetsperspektiver på organisasjon og ledelse innen offentlig sektor. Trender og utviklingstrekk innen organisering og ledelse av offentlig sektor.
	<p><i>Litteratur:</i> Mintzberg og Groth Jacobsen & Thorsvik Kap 9-11 s 259-384 Lind & Arvidsson: Byrkjeflot: Del VI - kap 16-17 s. 393-464</p> <p>Hjemmeeksamenoppgave i organisasjon og ledelse deles ut lørdag 11 nov kl 1000. Felles avklaringer i plenum. Innleveringsfrist fredag 17 nov kl 1500 per e-post eller brev.</p>

Pensum:

Bolman, L,G & Deal; T,E:	Nytt perspektiv på organisasjon og ledelse - Strukturer, sosiale relasjoner, politikk og symboler Kap 1-17 Ad Notam Gyldendal, 1998 Lund: Studentlitteratur, 1997 324 s.
--------------------------	--

- Ahrne, G & Hedstrøm, P: Organisationer och samhälle. Analytiske perspektiv. S. 5 - 60, 77 - 104
Lund: Studentlitteratur, 1999 84 s.
- Scott, R,W: Institutions and Organization
kap. 1 – 3, 6 Foundations for Organizational Science
Sage Publications, London, 1995 80 s.
- Jacobsen, D,I & Thorsvik, J: Hvordan organisasjoner fungerer.
Innføring i organisasjon og ledelse
Kap 3, 9-11
Fagbokforlaget, 1997 165 s.
- Schultz, M: Kultur i organisationer. Funksjon eller symbol
Handelshøyskolens forlag, Kbh 1999 150 s.
- Alternativt pensum i organisasjonskultur – vi tar beslutning på samling I.*
- Bang, H: Organisasjonskultur
Kap 2-12 , Tano,1997 150 s.
- Lind, R & Arvidsson, G (red): Ledning av företag och förvaltningar:
Förutsättningar, former , förnyelse
SNS förlag, 1998 270 s.
- Byrkjeflot, H (red): Fra styring til ledelse
Del IV, kap14-17
Fagbokforlaget, 1997 110 s.
- Røvik, K,E: Moderne organisasjoner
Trender i organisasjonstenkningen ved tu senårsskiftet
Del II og IV Kap 12-14
Fagbokforlaget 73 s.

- Eriksen, E, O: Kommunikativ ledelse –
om styring av offentlige organisasjoner
Del III – Sykehusledelse i et deliberativt
perspektiv
Fagbokforlaget, 1999 90 s.
- Mintzberg, H: The Effective Organization:
Forces and Forms
Sloan management Review, 32 (2) p.54-68,
1991 14 s.
- Groth, L: Future Organizational Design –
The Scope for th IT-based Enterprise
Kap 16 The New Configuration p. 369-412
Wiley & Sons LTD, 1999 44 s.
- Gustavsson, B,O: Det goda tjänstearbetet – förutsättningar
för arbetstillfredsställe i kundintensivt
tjänstearbete
Forskningsrapport, Högskolan i Karlstad:
Samhällsvetenskap: 97:15, 1997 120 s.
- Hansson, J: Skapande personalarbete. Lärande
och kompetens som strategi.
Rabén Prisma, 1997 225 s.
- Furåker, B (red): Arbetets villkor
Eriksson, N: Arbetskrav, egenkontroll
och socialt stöd
Höglund, S: Arbetsorganisationer
demokratisering – möjligheter
och problem
Studentlitteratur, 1991 48 s.
- Sum pensumlitteratur** ca 1920 s

Anbefalt litteratur:

- Berg, E: Kvinna och chef i offentligförvaltning
Liber, 2000
- Powell, W & DiMaggio, P: The New Institutionsnalism in Organizational Analysis. Part one and two
The university of Chicago Press, 1991
- Mintzberg, H: On Management. Inside our Strange World of Organizations
The Free press, new York, 1989
- eller:
Mintzberg, H: Structures in Fives. Resigning Effective Organizations.
Prentice Hall, 1983
- Bang, H: Organisasjonskultur
Tano, 1997
- Fivelsdal, E & Bakka, J (& Lindquist, L): Organisasjonsteori – struktur, kultur, prosesser
Cappelen akademiske forlag, 1998
Liber-hermods, 1993
- Busch, T & Vanebo, J,O: Organisasjon ,ledelse og motivasjon
Tano, 4. utgave 2000
- Morgan, G: Organisasjonsbilder – innføring i organisasjonsteori
Universitetsforlaget, 1998
Lund, Studentlitteratur, 1999

- Pfeffer, J: Managing with Power: Politics and Influence in Organisations
Boston, Mass: Harvard Business School press, 1992
- Scott, R, W: Organizations – Rational, Natural and Open Systems
Prentice hall Inc. 1997
- Yukle, G: Leadership in Organizations
Prentice Hall Inc, 1994

10.0 UNDERVISNINGSPLAN – STATSVITENSKAP

P. O. Norell, MPA-STATSVITENSKAP 5006, 2000-04-13

MPA-Statsvetenskap: välfärdsstatens förändring och demokratin - styrningsmöjligheter i ett Mittskandinaviskt perspektiv

Inledning

Kursen i statsvetenskap syftar till att ge en kunskap om och förståelse av den offentliga sektorns förändring i primärt Norge och Sverige och de problem och utmaningar som denna står inför särskilt i Mittskandinavien. Kursen skall ge teoretiska ramar att förstå och analysera förändring av offentliga institutioner och den problematik som är förenad med att vara verksam som ledare eller expert i en offentlig organisation. Kursen tar sin utgångspunkt i ett historiskt samhällsförändringsperspektiv och i statsvetenskapliga perspektiv. Successivt behandlas de formella offentliga organisationernas förändring och relationer. För att sluta i ledarskap, relationer mellan olika aktörer och i den enskilde tjänstemannens problem.

Kursen omfattar 10 poäng.

Upplägg

Den ges från maj 2000 till april 2001 med följande upplägg:

Maj-00-K Introduktion, välfärdsstatens förändring, ekonomisk-politisk utveckling i Sverige och Norge samt problembild specifikt Mittskandinavien. Här identifieras studieobjektet: vad är en välfärdsstat? Varför finns en välfärdsstat? Hur har den förändrats på längre sikt? Historien och idéerna presenteras (även begrepp som stat och samhälle). Ett försök görs att beskriva och jämföra sammanhang: skiljer sig Norges och Sveriges moderna (senaste dryga 30 åren) ekonomisk-politiska samt sociala och demografiska historia? Vad kännetecknar den Mittskandinaviska problematiken? Vilka är de viktigaste problemen som regionen brottas med idag? (8 timmar).

Litteratur:

Österud kap 4

Esping-Andersen (red) kap 1 och 2

Stencilerat material

Juni-00-R Vilket är det statsvetenskapliga perspektivet? Hur definieras grundbegrepp som: politik, demokrati, ideologi, makt och legitimitet? Vad säger olika demokratiteorier? Vilka är de faktiska demokratiproblemen idag, i Norge och Sverige, i Mittskandinavien? (8 timmar).

Litteratur:

Österud kap 1-3 (särskilt 3) och 14

Baldersheim & Rose kap 3

SOU 2000:1

Stencilerat material

(Petersson kap 11-17)

Sept-00-R Kan kulturteori bidra till förståelse av samhällsförändring? Hvilken betydelse för demokrati, effektivitet och styrformer har samhällskulturen? Vad kan vi lära av det italienska fallet? Finns skillnader mellan Sverige och Norge, mellan stad och land, mellan och inom regioner i kulturellt avseende? Håller en ny politisk kultur på att utvecklas? (9 timmar).

Litteratur:

Clark & Ingelhart

Putnam

Österud kap 18

Baldersheim & Rose kap 10.

Okt-00-K Höstseminarium för vidare krets. Ev gästföreläsare (4 timmar). Den regionala problematiken.

Nov-00-R Förvaltningstraditionen i Norden. Skiljer sig Sverige och Norge åt? Vilka större formella organisationsreformer har genomförts? Vad skiljer statlig och kommunal tradition. Jämförande förvaltningsjuridik. (6 timmar).

Litteratur:

Österud kap 6-9

Laegreid & Pedersen Kap 2, 4-6 (1)

Baldersheim & Rose kap 1

Stencilerat material om förvaltningsjuridik (Petersson kap 8)

Dec-00-K Relationen stat-kommun. Vilket utrymme har kommunerna att agera? Centralisering-decentralisering: den institutionella nivåproblematiken och legitimiteten, grundläggande principer och erfarenheter (7 timmar)

Litteratur:

Österud kap 10

Baldersheim & Rose kap 8

Hagen & Sörensen kap 1-6 och 12/alt Petersson kap 1-6

SOU 2000:1, kapitlet «Den flexibla nivåstyrningen»

Jan-01-R Varför förändras förvaltningen? Ett institutionellt perspektiv på förändring. Alternativa synsätt. Vad står «New Public Management» för? Vilken är kritiken? (7 timmar)

Litteratur:

Baldersheim & Rose kap 2 (7,8,10,11)

Laegreid & Pedersen kap 1

Lundquist kap 5

- Febr-01-K Det politiska ledarskapet och andra krafter (lokal makt). Vad säger regimteori, teori om governance etc? Genusperspektivet. Vilka krav ställs på politiker idag? Vad skiljer politikerrollen på olika nivåer? Kan politik och administration skiljas åt? (7 timmar)

Litteratur:

Österud kap 11

Baldersheim & Rose kap 4 och 6

Jacobsen

Stencilerat material

(Petersson kap 7, 11-13)

- Mars-01-R Det allmänna vårseminariet. Den offentliga chefen. Vilka krav ställs idag på chefer. Skillnaden mellan olika nivåer. Relationen politiker-tjänstemän, olika tjänstemannaroller, karriärmönster, förvaltningskulturer. (7 timmar).

Litteratur:

Jacobsen

Baldersheim & Rose kap 10

Stencilerat material

(Petersson kap 8)

- April-01-K Tjänstemannaetik. Uppsummering av kursen. (7 timmar).

Litteratur:

Lundquist

Stencilerat material

Övrigt

Huvudstrukturen i MPA-utbildningen är att kursen organisation och ledning genomförs i sin helhet under första terminen (maj-november). Detta innebär att studenterna har fått en genomlysning av mera generell organi-

sationsteori och ledningsproblematik då den offentliga styrningsproblematiken behandlas i statsvetenskapen och där dessa relateras till en demokrati-/effektivitetsproblematik. Frågor som rör den offentliga sektorns tillväxt, ekonomistyrningens inklusive budgeteringens möjligheter som styrmedel behandlas i förvaltningsekonomikursen (tillsammans med andra relevanta ekonomiska frågor) som löper delvis parallellt med kursen i statsvetenskap. Kursen i strategi och förändring behandlar specifik teori om just strategi och förändring men är i övrigt tvärvetenskaplig och mera konstruktiv till sin karaktär av typen: hur genomförs strategisk förändring? Vilka är problemen förenade med implementering? Vilka är erfarenheterna av regional utvecklingsprojekt. Det finns förstås även specifik teori som behandlar området. Kursen i statsvetenskap liksom övriga kurser ger ramar och underlag för diskussionen om «möjligt handlande».

Den totala MPA-kursen är ett oerhört spännande pedagogiskt experiment. Kursdeltagarna kommer från två länder (två språk om än starkt besläktade); från stat, landsting och kommun; från olika professionella bakgrunder etc. Gruppen är därtill ganska stor (50). Det gäller att vara lyhörd för synpunkter och att successivt anpassa pedagogiken. Var och en av de 15 träffarna bör avslutas med en kortare enkät där synpunkter samlas in. Det gäller att vara sällsynt «lärande» och att ha god feedback. Genom att systematisera och lägga in värderingarna och synpunkterna i en databas kan även kursens «formkurva» avläsas.

Det är även intressant att vid första träffen få dokumenterat vilka förväntningar som finns samt vilken syn på förvaltningens roll, problemområden etc som deltagarna har. Vid kursens slut bör motsvarande enkät besvaras och en totalvärdering göras. Vi har diskuterat att genomföra en av tillfällena som distansundervisning. Eventuellt med sändning både från Karlstad och Rena (ev även med gästföreläsare från annat håll (USA?)).

Ännu återstår att finna en bra balans på de olika träffarna. Går det att finna huvudtemata som går in i varandra från de olika ämnena?

Kurslitteratur - pensum

- Baldersheim H & Rose L (red) (2000): Det kommunale laboratorium. Teoretiske perspektiver på lokal politikk og organisering. Fagbokforlaget. (180 sider) - andra delar i strategikursen.
- Clark T N & Ingelhart R (1998): The New Political Culture: Changing Dynamics of Support for Welfare State and Other Policies in Postindustrial Societies, i Clark T N & Hoffmann-Martinot V (eds) The New Political Culture. Westview Press. (60 sider)
- Hagen T P & Sørensen R J (1997): Kommunal organisering. Effektivitet, styring og demokrati. Tano Aschehoug. (305) - Alternativt Petersson.
- Jacobsen D I (1997): Administrasjonens makt. Om forholdet mellom politikk og administrasjon, og administrasjonens rolle som politisk aktør. Fagbokforlaget. Kap. 1 – 4 (90 sider).
- Laegreid P & Pedersen O K (red): Fra opbygning til ombygning i staten. Organisationsforandringer i tre nordiske lande. Jurist- og Økonomiforbundets Forlag. (115 sider) - andra delar i strategikursen
- Lundquist L (1998): Demokratins vaktare. Studentlitteratur. (275 sider)
- Petersson O (1998): Kommunalpolitikk. Norstedts juridik. (275) - Alternativt Hagen & Sørensen.
- Putnam R D (1993): Making Democracy Work: Civic Traditions in Modern Italy. Princeton University Press. (275 sider). (Finns i översättning).
- SOU 2000:1. En uthållig demokrati. Demokratiutredningens betänkande. (232 sider).
- Österud Ö (199x): Statsvitenskap. Innføring i politisk analyse. Universitetsforlaget. (130 sider). (Finns i svensk översättning).
- Stencilerat material 200 sider.

Referenslitteratur - Anbefalt litteratur

- Blom A P (1994): Kommunalt chefskap - en studie om ansvar, ledarskap och demokrati. Dialogos. (190 sider).
- Baldersheim H, Bernt J F, Kleven T & Rattsö J (1997): Kommunalt selvstyre i velferdsstaten. Tano Aschehoug. (230 sider).
- Norell P O (1989): De kommunala administratörerna. En studie av politiska aktörer och byråkratiproblematik. Studentlitteratur. (275 sider).

Johansson J (1995): Europeiska regioner. Regionforskning i empirisk och normativ belysning. Örebro Studies 13, Örebro universitet. (130 sidor).

Wetterberg G (2000): Kommunerna. SNS Förlag. (278 sidor).

Klausen K K & Ståhlberg K (1998): New Public Management i Norden. Nye organisations- og ledelseformer i den decentrale velfærdsstat. Odense Universitetsforlag. (220 sidor).

SOU 2000:3: Velfärd vid vägskalet. Utvecklingen under 1990-talet. Delbetänkande/Kommittén Velfärdsbokslut. (300 sidor).

Lindbeck A et al (2000): Politisk makt med oklart ansvar. SNS Förlag. (165 sidor).

Här kan material tilläggas t ex något om norsk velfärdspolitik.

11.0 UNDERVISNINGSPLAN – FÖRVALTNINGSEKONOMI

Stein Östre och P. O. Norell, MPA-FÖRVALTNINGSEKONOMI

MPA-Förvaltningsekonomi: ekonomisk analys och styrning i en föränderlig politisk-administrativ miljö (4 v/8 p)

Inledning

Kursen i förvaltningsekonomi syftar till att ge grundläggande kunskap om marknadsekonomins funktionssätt och fördjupade kunskaper om de speciella betingelser som råder vid användandet av ekonomiska principer och styrmetoder i en offentlig-politisk miljö. En orientering ges om samhällsekonomi och ekonomisk politik. Betoningen ligger på mikroekonomisk teori och på ekonomistyrning (styrning inom kommun, landsting och statlig myndighet). Kalkyleringsprinciper och tjänstekvalitetsproblematiken behandlas. Kursen skall ge inblick i och förståelse för olika alternativa ekonomistyrmodeller (inklusive budgetmodeller) och de sammanhang där dessa är särskilt tillämpliga. Ekonomistyrningen skall relateras till annan form av (organisations-) styrning.

Kursen är integrerad med andra kurser inom MPA-programmet. Ekonomistyravsnittet kommer samlingarna 8-10. New Public Management (NPM) har behandlats i statsvetenskapen vid samling 7, vilket är en bra bakgrund. Parallellt med detta avsnitt kommer i statsvetenskapen att behandlas interorganisatoriska styrproblem (politiskt ledarskap samling 8, den offentlige chefen samling 9 och tjänstemannaetik samling 10). Parallellt går även kursen i strategi och förändring (samlingarna 6-14, dock ej samling 8 och 10)

och där behandlas specifikt förändringsproblematiken under ekonomisk kris och radikala organisationsförändringar mm. I strategikursen ingår även moment om regionala utvecklingsfrågor och implementering och utvärdering som har kopplingar till förvaltningsekonomikursen i stort.

Som framgår av nedanstående redovisning är kursen indelad i fem temata eller delmoment.

Undervisningsprogram

Tema I	Innledning	2 t
Tema II	Mikroekonomi og offentlig økonomikk	12 t
Tema III	Makroøkonomisk perspektiv på offentlig forvaltning	6 t
Tema IV	Politologisk perspektiv på økonomistyring og budsjettering	18 t
Tema V	Samfunnsøkonomisk perspektiv på offentlige beslutningsproblemer	17 t
		Sum 55 t

Tidsskjema

Samling nr	Tid/sted/timer	Ansvarlig	Tema	Gjeste-forelesninger
4	6/10, 2t, Karlstad	PON + SØ	Tema I	
			Innledning, orientering	
5	10/11, 6t, Rena	SØ	Tema II	
			Mikroøkonomisk teori og offentlig økonomikk 1	
6	7/12, 6t, Karlstad	SØ	Tema II (fortsettelse)	
			Mikroøkonomisk teori og offentlig økonomikk 2	

7	11/1, 6t, Rena	SØ	Tema III	Forsknings- leder Palle Mikkelsen, København
			Makroøkonomisk perspektiv på of- fentlig forvaltning	
8	8/2, 6t, Karlstad	PON	Tema IV	
			Politologisk og be- driftsøk. perspektiv på økonomi- styring og budsjet- tering	
9	1/3, 4t, Rena	PON	Tema IV (fortset- telse)	
			Politologisk og be- driftsøk. perspektiv på økonomi- styring og budsjet- tering	
10	29/3, 8t, Karlstad	PON	Tema IV (fortset- telse)	
			Politologisk og be- driftsøk. perspektiv på økonomi-styring og budsjettering	
11	3/5, 10t, Rena	SØ	Tema V	Adm dir Bjarne Jen- sen, Oslo, Amanuensis O. G. Narud,
			Samfunnsøkono- misk perspektiv på offentlige beslut- ningsproblemer	
12	31/5, 7t, Karlstad	SØ	Tema V (fortset- telse)	Amanuensis O. G. Narud,
			Samfunnsøkono- misk perspektiv på offentlige beslut- ningsproblemer	

Tema I: Innledning

Oversikt over kurset. Innledende forelesninger. Studentenes forventninger med mer.

Litteratur:

Klas Eklund (1999) Vår økonomi, kap 1

Vidar Ringstad (2000): Samfunnsøkonomi og økonomisk politikk, kap 1

Tema II: Mikroøkonomi og offentlig økonomikk

Innføring i markedsøkonomiens funksjonsmåte. Forutsetningene for teorien om den perfekte markedsøkonomi (frikonkurransesmodellen). Brudd på forutsetningene, dvs markedssvikt.

Oppgaver for den offentlige sektor i en markedsøkonomi. Myndighetssvikt (=styringssvikt). Er det planlagte samfunn en av opplysningstidens (modernitetens) store fiksjoner? Myndighetssvikt av type 1: utilsiktede virkninger av markedsinngrep. Myndighetssvikt av type 2: svikt i det offentlige styringssystem. Herunder bl a valgfrihet for brukerne, konkurranseutsettelse med mer.

Litteratur:

Klas Eklund (1999) Vår økonomi, kap 2 3, 4 5, og 9

Vidar Ringstad (2000): Samfunnsøkonomi og økonomisk politikk, kap 2-13

Weimer & Vining (1999): Policy Analysis, kap 4 til og med 9, dvs part II.

Stein Østre (1995): Kommunaløkonomisk styring,

Stein Østre (2000): Forelesningsnotater (kommer underveis)

Tema III: Makroøkonomisk perspektiv på offentlig forvaltning

Den offentlige sektors utfordringer etter år 2000.

Litteratur:

Klas Eklund (1999) Vår økonomi, kap fra 6-14,

Vidar Ringstad (2000): Samfunnsøkonomi og økonomisk politikk, kap 14-22

Tema IV: Politologiska och företagsekonomiska perspektiv på ekonomistyrning och budgetering

Utvecklingstendenser inom ekonomistyrning och budgetering (traditionell/resursslåg, prestation, program, nollbas, ram, marknad, koncern, etc). Budgetteori inklusive rollteori. Specifika ekonomistyrproblem (internprissättning, årsproblematiken, transaktionskostnader, mätproblem mm). Ekonomistyrning på olika nivåer i den offentliga organisationen. Ekonomistyrning, organisation och omvärld. Fördjupning av «moderna ekonomistyrmetoder».

Litteratur:

Busch T, Johnsen, E och Vanebo J O (1999): Ökonomistyrning i det offentlige, Tano Aschehoug. kap 1-3, delar av kap 4 och 5, kap 6-8 (övrigt anbefalt/referens)

Broström B, Haglund A och Solle R (1999): Förvaltningsekonomi. Lund: Studentlitteratur. Kap 11,13 och 14.

Jansson Lennart (1995): Utveckling och tillämpning av ekonomistyrning i en decentraliserad kommunal organisation. Problem och möjligheter vid förändringsarbete –en fallstudie om ekonomistyrning. CEFOS, Göteborgs universitet.

En skrift om «moderna ekonomistyrssystem» + artiklar.

Referenslitteratur – anbefalt

Anthony R & Young D (1999): Management Control in Nonprofit Organizations 6th ed. Boston: Irwin/McGraw Hill.

Brunsson Nils (1989): The organization of hypocrisy: talk, decisions, and actions. Chichester: Wiley.

Kaplan S E & Norton D P (1992): The Balanced Scorecard – Measures that Drive Performance, Harvard Business Review 70:71-79.

Mattson Ingvar (1998): Den statliga budgetprocessen – rationell resursfördelning eller meningslös ritual.

Rombach Björn (1991): Det går inte att styra med mål. Lund: Studentlitteratur.

Kommer att kompletteras.

Tema V: Samfunnsøkonomisk perspektiv på offentlige beslutningsproblemer

Informasjonsgrunnlaget for folkevalgte beslutninger. Deltagerdemokrati eller konkurransedemokrati, preferanseproblemer (mål/virkemidler). Skillet mellom politikk og administrasjon. Kostnader og kalkuleringsprinsipper. Indikatorer for offentlig produksjon og økonomisk teori. Tjenesters kvalitet og egenart.

Litteratur:

Vidar Ringstad (2000): Samfunnsøkonomi og økonomisk politikk, kap 12 (samt kap 1-6)

Weimer & Vining (1999): Policy Analysis, deler av part I og III

Wilson, John (1998): Financial Management for the Public Services,

Stein Østre (1995): Kommunaløkonomisk styring,

Stein Østre (2000): Forelesningsnotater (kommer underveis)

Mattsson, Bengt (1988): Cost-benefit kalkyler,

Andersson, Gøran (1997): Kalkyler som beslutningsunderlag,

Gerdin, Jonas (1995): ABC-kalkylering,

NOU 199x:y Nytte-kostandsanalyser

Cooper & Edvardsson (1998): Tjänstemarknadsföring i teori och praktik,

En oppdelning av litteraturen mellom kurslitteratur og referenslitteratur kommer att ges beträffande tema II, III och V.

12.0 UNDERVISNINGSPLAN – STRATEGI, ENDRING OG REGIONAL UTVIKLING (5VT/10P)

Yngve Haugstveit og P. O. Norell, MPA-Strategi, endring og regional utvikling

Innledning

Innholdsmessig og faglig vil dette kurset være forankret i de 3 kjernefagene organisasjon, statsvitenskap og forvaltningsøkonomi, og kompetanse fra disse fagområdene inngår som grunnlag for å utøve strategisk ledelse og styring av forvaltning og offentlige virksomheter. I faget arbeides det med å belyse de særlige styringsvilkår og krav fra omverdenen som gjelder for offentlige, halvoffentlige og frivillige organisasjoner. Emneområder som strategi og styring, omstillingsstrategier og endringsprosesser, lærende organisasjoner og ledelse i et demokratisk perspektiv angir sentrale emner i kurset.

Videre tar vi opp implementeringsproblematikk og forvaltningsevaluering for å kunne belyse sammenhengen mellom plan og praksis. I et Indre Skandinavia perspektiv belyses kriser og omstillinger i lokalforvaltning, regionale omstillinger, utkantproblematikk og samfunnsorganisering med vekt på hvordan disse utfordringer kan møtes.

Tematisk vil studieprogrammet bli organisert slik:

- Strategi: analyser og strategisk ledelse. Balanced Score Card (2 p.)
- Endringsledelse i det offentlig. New Public Management. Offentlig lederskap – kan demokrati og lederskap forenes? (4 p.)

- Implementering og forvaltningsevalueringer (utvärdering) (3 p.)
- Regional utvikling. Kriser og omstilling (1 p.)

Des-00 Strategifagets grunnleggende begreper og dimensjoner presenteres og belyses med grunnlag i eksempler fra offentlig sektor. Prosesser, verktøy og virkemidler knyttet til strategisk analyse, implementering og ledelse av strategiske omlegginger etc belyses både fra teoretisk og praktisk synsvinkel

Litteratur:

Roos, von Krogh, og Roos: Innføring i strategi

Jan-01 Siden kompetanse og menneskelige ressurser er viktige for kvalitet og ytelse i offentlige tjenestesektorer, vil «resource-based perspectives» i strategifaget bli presentert og drøfta. I tillegg tas problematikken omkring makt og kultur opp.

Litteratur:

Grant, R,M: «The Resource-Based Theory.

Løwendahl & Revang: Strategi, ledelse og organisasjon i en postindustriell virkelighet.

Senge, P.M: The Leaders New Work : Building Learning Organizations

Mintzberg, H: Politics and Political Organization

Hendersson: Competitive Manoeuvring

Mintzberg : Who Should Control the Corporation?

Mars-01 VINTERKONFERANSE

Om offentlig lederskap. Programmet planlegges.

Litteratur:

Yukl, G: Strategic Leadership by Top Executive

Friedman, K & Olaisen, J: Kap 1, 9, 10

Byrkjeflot, H (red): Fra styring til ledelse kap 2, 13, 14, 15,16 og 17

Brunsson, N & Olsen, J, P: Makten att reformera kap 1,2, 3 og 12

Johnsen, E: Decentralisering inom kommunerna.

- Mai -01 Voksenåsen: Endringsledelse i offentlig sektor. Omstillings- og endringsprosesser belyses fra ulike teoretiske og praktiske perspektiver med forankring i utfordringer som bl.a New Public Management filosofien har gitt oss. Ulike tilnærminger til offentlig lederskap vektlegges.
- Litteratur:*
 Busch, Johnsen & Vanebo: Endringsledelse i det offentlige
- Juni-01 Balanced Score Card eller balansert styring som analyse og ledelsesverktøy for offentlig sektor.
- Litteratur:*
 Kaplan & Norton: The Balanced Scorecard – Measures that Drive Performance
 Kaplan & Norton: Using the Balanced Scorecard as Strategic Management System
 Svenska Kommunalförbundet: Balancerad styrning
- Juli-01 Internasjonal sommerskole – New Public Management, offentlig lederskap, organisering av offentlig tjenestetilbud i et internasjonalt komparativt perspektiv.
- Litteratur:*
 Klausen, K,K & Ståhlberg, K: New Public Management i Norden.
 Litteratur referanser presiseres i eget program.
- Sept-01 Regional utvikling – utvikling gjennom kriser og omstilling. Vi vil følge kommunesektoren gjennom kriser og omstillinger, og studere mønster og trekk ved denne utviklingen. Hva karakteriserer de bærekraftige og voksende lokalsamfunn, og hva karakteriserer de kommuner og lokalsamfunn som blir hengende etter? Ved urbanisering og ved uttynning - hvordan kan man tilrettelegge et godt offentlig tjenestetilbud for befolkningen? Trekk og mønster ved den middels store byens utvikling og dens bidrag til samfunnsutvikling.

Litteratur:

Norell, P. O.: Att förstå kommunal ekonomi

Hansen, J,C & Selstad, T: Regional omstilling

Aasbrenn: Livskraftige uttynningsfunn

Aasbrenn: Regional tjenesteorganisering i uttynningskommuner.

Norell, P.O:

Kåpö, L: Den medelstora stadens utveckling

- Okt/nov 01 Implementering og forvaltningsevaluering. I samfunnsvitenskapene fokuseres i stadig sterkere grad «de siste skrittene» i beslutningsprosessen. Det vil si det som skjer etter at de formelle beslutninger er tatt: implementering og evaluering . Det finnes en meget omfattende litteratur. Noen hovedtrekk ved denne faglitteraturen og eksempel på praksis presenteres og drøftes.

Litteratur:

Vedung, E: Utvärdering i politik och förvaltning, 1998

Rombach & Sahlin-Andersson: Från sanningssökande til styrningsmedel. Moderna utvärderingar i offentlig sektor, 1995

Åberg, J-O: Det rationella och det legitima, 1997

Sannerstedt, A: Implementering – hur politiska beslut genomförs i praktiken, 1991

Rothstein, B: Demokrati, forvaltning och legitimitet, 1991

Offerdahl, A: Iverksettingsteori – resultatene blir sjelden som planlagt, og det kan være en fordel?

Pensum – strategi, endring og regional utvikling 10 p/5 vt

Strategi (2 p)

Roos, G, von Krogh, G og Roos, J: Innføring i strategi. Fagbokforlaget, 1997, 2 utgave. Kap 1, 3, 4, 5, 6, 8 126 sider

Svensk utgave: Strategi –en introduktion. Studentlitteratur, 1998 - Lund

Sande og Wærn: Balanserad styrning. Konsten att styra. Svenska Kommunförbundet 1998 98 sider

Artikkelsamling:

- Grant, R.M: The Resource-Based Theory of Competitive Advantage: Implications for Strategy Formulation. I Constin, H: Readings in Strategy and Strategic Planning, The Dryden Press, London 1998 (20 sider)
- Yukl, G: Strategic Leadership by Top Executive. I Yukl, G: Leadership in Organization, Third edition, Prentice Hall, 1994 (24 sider)
- Mintzberg, H: Politics and Political Organization
- Henderson, B: Competitive Manouvering
- Mintzberg, H: Who Should Control the Corporation
- Senge, P.M: The Leaders New Work: Building Learning Organizations (50 sider). In Mintzberg, Quinn and Ghoshal: The Strategy Process, Revised European Edition, Prentice Hall London, 1998
- Løwendahl, B og Revang, Ø: Strategi, ledelse og organisasjon i en postindustriell virkelighet. I Friedman og Olaisen: Underveis til fremtiden, Kunnskapledelse i teori og praksis. Fagbokforlaget, 1999 (20 sider)
- Kaplan;R.S og Norton, D.P: The Balanced Scorecard – Measures that Drive Performance. I Harvard Business Review , jan-feb 1992 (9 sider)
- Kaplan, R.S og Norton, D.P: Using the Balanced Scorecard as a Strategic Management System. I Harvard Business Review, jan-feb, 1996 (10 sider)

Totalt sidetall – artikkelsamling i strategi 133 sider

Til sammen 353 sider

Implementering og forvaltningsevaluering (3 p)

- Vedung, Evert: Utvärdering i politik och förvaltning. Andra upplagan. Studentlitteratur, 1998 230 sider
- Från sanningsökande till styrmedel. Moderna utvärderingar i offentlig sektor. Red: Björn Rombach, Kerstin Sahlin-Andersson. Nerenius och Santérus förlag, 1995. Kap 1-4, 7, 9-11 155 sider
- Åberg, Jan-Olof: Det rationella och det legitima. En studie av utvärderingars teori och praktik. Sociologiska institutionen, Göteborgs universitet, 1997. s 20–95 75 sider

- Sannerstedt, Anders: Implementering – hur politiska beslut genomförs i praktiken. I Politik som organisation. Red: Bo Rothstein. SND Förlag, 1991. s 12–41
30 sidor
- Rothstein, Bo: Demokrati, förvaltning och legitimitet. I Politik som organisation. Red: Bo Rothstein. SND Förlag, 1991. s 42–82
40 sidor
- Offerdal, Audun: Iverksettingsteori – resultatene blir sjelden som planlagt, og det kan være en fordel? I Det kommunale laboratorium. Teoretiske perspektiver på lokal politikk og organisering. Red: Harald Baldersheim & Lawrence E Rose. Fagbokforlaget, 2000. s 257–281
25 sidor
- Summa 555 sidor
- Till detta kan komma ett antal artiklar som deltagarna kan välja mellan beroende av intresseinriktning: ytterligare ca 25 sidor.
- New Public Management. Endringsledelse i det offentlige. Offentlig lederskap (4 p)*
- Klausen, K.K & Ståhlberg, K: New Public Management i Norden. Nye organisations- og ledelsesformer i den decentrale velfærdsstat. Kap 1,4, 5, 9, 10, 11. Odense Universitetsforlag, 1998
145 sidor
- Hansson, L & Lind, J.I: Manadsorientering i kommuner och landsting. Erfarenhet och lärdommar frå pionjärarnas kamp. Kap Neremius och Santerus, 1999
150 sidor
- Johnsson, E: Decentralisering inom kommuner – vad säger forskningen om effekterna? Stockhols universitet, Företagsekonomiska institutionen. Stockholm april, 1997
25 sidor
- Busch, T, Johnsen, E og Vanebo, J, O: Endringsledelse i det offentlige. Tano Aschehoug, 1999
230 sidor
- Brunsson, N & Olsen, J.P: Makten att reformera. Kap 1, 2, 3 og 12
65 sidor
- Friedman, K & Olaisen, J: Underveis til fremtiden. Kunnskasledelse i teori og praksisi.
Kap 1: Friedman & Olaisen: Knowledge Management
Kap 9: Karlsson, A: När melancheferna blir kunnskapsledare
Kap 10: Grundt, J: Ledelse av kunnskapsbedrifter. Fagbokforlaget, 1999.
45 sidor

Byrkjeflot, H: Fra styring til ledelse.

Kap 2: Sejerstedt, F: Lederskap og demokratisk kapitalisme

Kap 13: Lotsberg, D.Ø: Rektor: fra forvalter til reformator – om ledelse i skolesektorene

Kap 14: Baldersheim, H & Øgård, M: Omstillingsledelse i kommunene – arena for politisk fornuft.

Kap 15: Kvande, E & Rasmussen, B: Omorganisering av helse- og omsorgsarbeid: nye muligheter for kvinnelig ledelse.

Kap 16: Eriksen, E. O: Kommunikativ ledelse. Institusjonsledelse i en demokratisk tidsalder.

Kap 17: Byrkjeflot, H: Fra ledelse til management? Fagbokforlaget, 1997
145 sider

Sum: 805 sider

Regional utvikling – kriser og omstilling (1 p)

Hansen, J.C & Selstad, T: Regional omstilling. Universitetsforlaget, 1999

Sum 300

Anbefalt litteratur:

Berger, S: Det nya samhällets geografi, Uppsala Publishing House 2000

Teigen, H m.fl: Lagtidslinjer i distriktspolitikk og tiltaksarbeid. Vett&Viten, 2000

Westlund, H: Regional utveckling i lokala och globala kraftfält. Antologi från Forskarforum, 1997. Rapport 106. SIR. Institut för regionalforskning

Aasbrenn, K: Livskraftige uttynningssamfunn. En nordisk antologi. NORDrefo 1995:3, Stockholm, 1995

Aasbrenn, K : Regional tjenesteorganisering i uttynningsområder. Utfordringer – erfaringer – strategier. Høgskolen i Hedmark: Rapport nr 5, 1998

Samlet ca 2000 sider

Referanselitteratur:

Legreid & Pedersen: Fra opbygning til ombygning i staten. Organisationsforandringer i de tre nordiske lande. Jurist- og Økonomiforbundets Forlag, 1992.

13.0 UNDERVISNINGSPLAN SAMFUNNSVITENSKAPELIG METODE

Samling	Dato	Tema	Antall timer
8 (Karlstad)	10-Feb	Forskningsprosessen: Om problemutforming og problemutvikling	4
9 (Hamar)	10-Mar	Forskningsprosessen: Analytiske kategorier, begreper og typologier	4
10 (Hamar)	29-Mar	Introduksjon til casestudier	4
11 (Voksenåsen)	5-May	Komparative casestudier	5
		Kvalitativ datainnsamling og analyse	
12 (Karlstad)	1. og 2. Juni	Design	6
		Statistikk	
13 (Kongsvinger)	7. og 8.Sept.	Evaluering og presentasjon	10
		«Fra paper til avhandling»	

PAPER «SAMFUNNSVITENSKAPELIG METODE»

1) *Formelle krav*

Omfang: Maksimalt 10 sider
Levering: 24. August 2001
Form: Paperet utformes individuelt

2) *Krav til innhold*

Paperet kan utformes på to måter, som begge er godkjent.

1) Beskrivelse av et metodisk problem

Innholdskrav: Studenten velger et metodisk problem ut fra den litteratur og det kursinnhold som er gjennomført i metodedelen. Valg av problem skal beskrives og motiveres, tilsvarende hvordan problemet kan løses.

2) Beskrivelse og motivering for valgt prosjekt

Innholdskrav: En beskrivelse og motivering av det forskningsproblem som er valgt for masteravhandlingen. Paperet skal legge hovedvekten på teoretisk fundament og forskningsdesign. Begge deler skal beskrives og motiveres.

3) *Evaluering og presentasjon*

Tilbakemeldingen på innleverte papers skjer på samling 13, Kongsvinger, 6.-8.september. Det gis en kort skriftlig evaluering av hvert innlevert paper.

Deretter vil studentene presentere sitt paper, enten individuelt eller gruppevis. Der studentene alt har valgt grupper for masteravhandlingen, kan en «sy sammen» sine papers til en felles presentasjon, gjerne under tittelen «Fra paper til avhandling».

Thomas Denk og Jan Merok Paulsen vil gi tilbakemeldinger under presentasjonen, og trekke inn metodiske spørsmål som eksponeres i presentasjonene.

MASTERAVHANDLINGEN

Omfang:	Maksimalt 60 sider for individuelle arbeider. For gruppearbeider økes volumet noe, dog ikke ut over 100 sider
Form:	Paperet utformes fortrinnsvis i grupper
Veiledning:	Hvert prosjekt tildeles en veileder, fortrinnsvis fra den stab som har vært engasjert i faglig ansvar og undervisning i programmet. Informasjon om veileder gis på samling 14 (Karlstad), 4.- 6.oktober
Teorifundament:	Avhandlingen er tenkt primært å bygge på den teori som ligger i fagområdene statsvitenskap, forvaltningsøkonomi, organisasjonsteori og strategi. Ut over dette fundamentet, gjennomføres litteratursøk som er spesifikke for den problemstilling studentene arbeider med

14.0 UTDRAG AV STUDIEPLANEN MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION

Midt Skandinavisk kompetanse- og lederutdanningsprogram

Bakgrunn

Med bakgrunn i en bevilgning gjennom INTERREG II programmet og faglige kontakter mot nettverk av europeiske universitet og høyskoler som tilbyr utdanninger innen fagområdet Master of Public Administration - har Høgskolen i Hedmark og Karlstads universitet inngått avtale om å etablere et masterstudium i offentlig administrasjon.

Studiet har ledere, mellomledere og faglig nøkkelpersoner i offentlig sektor som målgruppe. Og det er en ambisjon at deltakerne er i jobb og kan vinkle fagområdet både fra et praktisk og et teoretisk perspektiv. Derfor tilrettelegges studiet som et deltidsprogram.

Studiet vil ha plass til 50 deltakere – 25 fra Norge og 25 fra Sverige – og omlag like mange kvinner og menn. Dette muliggjør en likestillingsprofil samt at det åpner for nettverksbygging og erfaringsutveksling mellom svensk og norsk forvaltning. Siden Interreg II har bidradd til finansieringen, vil kvalifiserte deltakere fra denne regionen bli prioritert. Men generelt forventer man at hele Värmland og grensefylkene i Norge vil være representert med deltakere, og at disse representerer stor faglig og profesjonell bredde.

Studiet er godkjent og har eksamensrettigheter etter vedtak 15.10.1999 i Institutionsnämnden ved Institutionen för samhällsvetenskap, Karlstads universitet. Studiet tilbys gjennom et likeverdig faglig samarbeid mellom

Høgskolen i Hedmark og Karlstads universitet. Undervisningen foregår vekselvis i Sverige og Norge.

Modernisering av den offentlige sektor har stått på dagsordenen både i Norge og Sverige i mange år. Der ligger klare føringer både i statlige og kommunale programmer om å innføre desentraliserte og resultatorienterte styrings- og organisasjonsformer. Videre finner man økt fokus på brukerorientering og krav om bedre offentlig service. Konjunktursvingninger, demografiske endringer, teknologiske og kulturelle endringer, internasjonalisering, krav til ledelse og kompetanse – alt dette legger nye betingelser for organisering og drift av offentlige institusjoner.

Offentlig virksomheter vil bli stilt overfor krav om omstilling inn i et nytt årtusen. I en situasjon med store endringer i ytre rammebetingelser, teknologiske utviklingsprang, endringer i intern organisering og styringssystemer – vil det bli satt store krav til både virksomheter og lederes evne til å gjennomføre tilpasninger og stimulere til selvfornyelse, fleksibilitet og læring. Det blir behov for bred og grunnleggende innsikt i organisatoriske og politiske prosesser, og grunnleggende forvaltningsøkonomi med vekt på økonomistyring blir et viktig redskap for å kunne analysere og handle. Man vil måtte gjøre strategiske valg og ta beslutninger som leder fram til endring og utvikling på organisasjons- og samfunnsnivå.

Faglige bredde og en kunnskap forankret i praksis, ligger til grunn for denne utdanningen.

Med bakgrunn i disse utfordringen, vil Karlstads universitet og Høgskolen i Hedmark gjennom sine fagmiljøer tilby en internasjonal master utdanning i offentlig administrasjon. Utdanningen er forankret i fagene statsvitenskap, organisasjonsteori, forvaltningsøkonomi, samt strategi, endring og regional utvikling. Samfunnsvitenskapelige metoder gir vitenskapelig grunnlag for å skrive en masteroppgave innen offentlig administrasjon.

Studiets målsetting, formål og kompetanse

Studiet er rettet inn mot å øke ledelseskompetansen i offentlig sektor. Det brukes i dag store ressurser for å utvikle systemer og arbeidsmåter som skal fremme produktivitet, effektivitet og kvalitet. På tross av denne innsatsen,

vil der være løpende behov for å utvikle tverrfaglig kompetanse på høyere nivå som er forankret i praksisfeltet. Vi vil etablere et studium som med fundament i grunnleggende kunnskaper fra statsvitenskap, organisasjon og ledelse, økonomi og strategi - kan utvikle helhetlig og integrerende ledelseskompetanse på «graduate level».

For dette Midt Skandinaviske studium til Master of Public Administration formuleres følgende hovedmål:

Kunnskapsmål

Studentene skal tilegne seg og utvikle kunnskaper som dekker de sentrale oppgaver og utfordringer som ledere i offentlig sektor vil stå overfor i framtiden. Dette vil kreve grunnleggende innsikt i organisasjon og ledelse, økonomi og økonomistyring, statsvitenskap med innslag av forvaltningsjuss og strategi og endring. I tillegg fokuserer man regional utvikling som er en spesiell utfordring for Indre Skandinavia.

Integrasjonsmål

De fagkunnskaper som bygges opp i løpet av studiet skal – gjennom caseforankret og praktisk undervisning – integreres slik at studentene utvikler en tverrfaglig og helhetlig innsikt i de utfordringer offentlig sektor gir. Erfaringsutveksling på tvers av norsk og svensk forvaltningstradisjon legger en ny dimensjon til integreringen.

Implementerings- og handlingsmål

Gjennom utdanningen skal studentene utvikle innsikt i de problemstillinger som de vil møte når nye kunnskaper skal implementeres. Dette vil bygge opp en faglig forankret handlingskompetanse som legger grunnlag for god ledelse og problemløsning.

For å kunne realisere disse målene er det nødvendig å trekke veksler på deltakernes brede faglige bakgrunn, tilrettelegge for samarbeid på tvers av faggrenser, tilby problem- og caseorientert undervisning, og legge stor vekt på prosjektarbeider knyttet til egen arbeidssituasjon.

Det at det både er norske og svenske studenter i gruppa, at undervisningen holdes i begge land og at det er tilnærma like mange kvinner og menn med

– vil føre til at erfaringsutveksling over forvaltningstradisjoner, likestilling og nettverksdannelser – blir viktige læringselementer i studiet. Dette kommer i tillegg til den allmenne internasjonaliseringen som tilegnes gjennom sommerskoler og studieopphold via det europeiske og amerikanske MPA nettverk.

Målgrupper for studiet

Studiet vil være tilpasset ansatte innen offentlig sektor som er i lederstillinger eller har ambisjoner om dette.

Det er ønskelig å ha like store grupper norske og svenske deltakere i studiet, og tilnærma likt antall kvinner og menn. Man ønsker videre å ha en sammensetning som avspeiler et bredt spekter av yrker og profesjoner i offentlig sektor, og at de 3 forvaltningsnivåer – stat, fylke og kommune - er representert. Studiet vil også være tilpasset for deltakere fra frivillige organisasjoner, og fra private næringer som har deler av sin virksomhet retta inn mot offentlig sektor.

Man tar sikte på å samarbeide med de regionale myndigheter om utvelgelse og sammensetning av gruppa

I utgangspunktet er MPA studentene forskjellige, men de har noen felles trekk. Typisk for dem er at de - midt i en karriere - har valgt å gå i gang med en lengre utdanning framfor å ta spredte og korte kurs. Det er mennesker som velger videreutdanning på høgt nivå som svar på framtidens raske forandringer.

Noen har høgskoleutdanninger og lang praksis i faglige og/eller ledende stillinger – og ønsker å bruke denne utdanningen som et administrativt hovedfag bygd på f.eks en sykepleierutdanning. Andre har hovedfag eller embetseksamen innen ulike fag, og sitter i ledende stillinger som fordrer kunnskap og kompetanse innen økonomi eller ledelse. For disse blir dette et hovedfag nr 2 som gir formell kvalifisering for deres nye arbeidsoppgaver.

Forkunnskaper og opptakskrav

Det tas opp 40 deltakere til studiet. 20 fra Sverige og 20 fra Norge. Skulle det bli færre kvalifiserte søkere fra det ene landet, vil en kunne fylle opp

med søkere fra det andre landet. En søker å få tilnærma likt antall menn og kvinner i gruppa.

Studiet er åpent for deltakere som samlet har minst 3 års dokumentert utdanning (60 vt/120 p) fra høgskole/universitet, og 5 års relevant praksis. Det er også åpent for deltakere med utdanninger på høyere nivå (embetseksamen/hovedfag). Også for disse gjelder praksiskravet.

Det forventes gode lese- og taleferdigheter på engelsk.

Blant kvalifiserte deltakere vil en sette sammen en gruppe som inkluderer et bredt spekter av yrker og profesjoner. Etter avtale, kan større arbeidsgivere selv velge ut og prioritere blant kvalifiserte deltakere.

Struktur og oppbygging av studiet.

Innhold og gjennomføring.

Forankring:

MPA utdannelsen har sitt fundament i kjernefagene organisasjon, statsvitenskap og forvaltningsøkonomi, og har strategi som integrerende og samlende fagområdet. I tillegg inngår emner som samfunnsvitenskapelige metoder, forvaltningsrett, internasjonalisering og regional utvikling. Denne studieplanen er i hovedtrekk sammenfallende med oppbyggingen av tilsvarende studier i Europa når det gjelder struktur og faglig innhold.

Vårt studium har regional forankring i det Indre Skandinavia, hvor spredt bebygde kommuner er en omfattende del av landskapet. Studiet tilbys over en nasjonsgrense til ledere i offentlig forvaltning i 2 land. Derfor er det vår intensjon å kunne belyse befolkningsstruktur, landskap, tjenestetilbud og ikke minst den kultur og identitet som særpreger Indre Skandinavia. Innenfor rammene av den allmenne MPA-strukturen - vil dette gi det Midt Skandinaviske studiet særpreg og identitet. Denne intensjonen vil prege valg av emner og faglig innhold.

MPA utdanningen vil særmerkes av at deltakerne har betydelige yrkeserfaringer, og at man ut fra dette praksisfundamentet arbeider med teoretisk viten i organisasjonsteori, statsvitenskap, økonomi og strategi

I spenningsfeltet mellom det praktiske og det teoretiske - lærer studentene å bearbeide nye problemstillinger, lage tverrfaglige analyser og gjennomføre nødvendige endringer internt i organisasjonen. De må ha evne til å kombinere oppgaver, ressurser og kompetanse på en hensiktsmessig måte. Videre må de forstå politiske prosesser og kunne handle i forhold til dem, og kunne utvikle lederrollen konstruktivt og selvkritisk.

Med slike evner i inngrep med teoretisk kunnskap og praktisk erfaring - vil de Midt Skandinaviske «MPAéere» kunne noe andre ikke kan.

Innhold og struktur:

I omfang og innhold vil de viktigste fagene kunne beskrives slik:

ORGANISASJON OG LEDELSE – 4 vt/8 p

Faget gir innsikt i organisasjonsfagernes begreper, teorier og modeller. Det legges stor vekt på å formidle hva som særpreger de ulike organisasjonsformer, deres styrker og svakheter samt muligheter for å endre og omstille.

Organisasjonsfaget belyses med vekt på systemteori, strukturelle perspektiver, menneskelige ressurser og arbeidslivsforskning, kulturelle perspektiver, politiske perspektiver, makt og konflikter, ledelse og organisasjonshandling.

STATSVITENSKAP med forvaltningsrett – 5 vt/10 p

Faget fokuserer på velferdsstatens utforming, funksjonsmåte og endring. Spenningen mellom forandringene som skjer i samfunnet og kravene som stilles til offentlig sektor behandles med utgangspunkt i moderniseringsteori, kulturteori og forvaltningsjus. Det blir særlig lagt vekt på styringsvilkår for offentlig sektor og de grunnleggende antagelser denne hviler på. Den særskilte problematikken i Indre Skandinavia belyses. Formålet er å trene studentene i å forstå og kunne håndtere motstridende krav og forventninger i de daglige beslutningsprosesser.

FORVALTNINGSØKONOMI – 4 vt/8 p

Faget behandler økonomisk teori og analyser som har betydning for offentlige og private organisasjoner. Faget presenterer de grunnleggende

økonomiske spørsmål i samfunnet, og gir teori og metode for analyse av spørsmålene. Utgangspunktet er det man kunne kalle økonomisk-politisk beslutningsanalyse (policy analysis) med vekt på økonomistyring, effektivitetsanalyser og nytte-kostnadsanalyser. I tillegg inngår begreper og verktøy for strategisk styring av økonomi. Problemstillinger omkring service- og markedsorientering, konkurranseutsetting, distriktsproblemer er også viktige emner og i faget.

STRATEGI, ENDRING OG REGIONAL UTVIKLING – 5 vt/10 p

Faget er begrepsmessig forankret i de 3 kjernefagene, og denne kunnskapen inngår som grunnlag for å gjennomføre av strategiske analyser og utøve strategisk ledelse. En rekke styrings-, organisasjons- og ledelsesformer fra privat sektor er søkt overført og tilpasset til offentlig. I faget arbeides det med å belyse de særlige styringsvilkår og krav fra omverden som gjelder for offentlige, halvoffentlige og frivillige organisasjoner. Emneområder som strategi, endringsstrategier og prosesser, læring i organisasjoner og kunnskapsledelse angir viktige fordypningsområder i dette kurset.

I et Indre Skandinavia perspektiv belyses regional utvikling, periferiproblematikk og samfunnsorganisering med vekt på hvordan disse utfordringer kan møtes og håndteres.

SAMFUNNSVITENSKAPELIGE METODER OG PROSJEKTARBEID – 2vt/4p

I dette kurset arbeides det med samfunnsvitenskapelige metoder som refleksjonsgrunnlag og verktøy for skriving av vitenskapelige avhandlinger. Dette kobles til et mer begrenset prosjektarbeid hvor kandidatene gjør et forarbeid til den senere masteravhandlingen. I prosjektet skal studentene belyse tema for avhandling, drøfte og vurdere alternative metoder, avgrense og presisere problemstillinger, drøfte og sannsynliggjøre hvordan man faglig og undersøkelsesmessig vil kunne gjennomføre arbeidet.

ORGANISASJONSLÆRING I NETTVERK

Gjennom bevisst sammensetning av en norsk-svensk gruppe med likestillingsprofil, faglig bredde og noe ulike erfaringsbakgrunn - får man et godt grunnlag for læring, kompetanseutveksling og nettverksdannelser mot for-

valtning, institusjoner og bedrifter i Indre Skandinavia. Å kunne utnytte og profilere dette i utdanningen, blir en viktig oppgave med tanke på å utvikle en Midt Skandinavisk ledelsesprofil.

DEN INTERNASJONALE DIMENSJONEN

Det internasjonale er en viktig dimensjon i MPA utdannelsen. Integrasjonen i EU og øket samarbeide mellom landene i hele verden, har internasjonalsert både forvaltningsproblemer og deres mulig løsninger,

Med bakgrunn i internasjonal skolering bygd på erfaringsutveksling mellom Norge og Sverige, sommerskole og studieopphold i utlandet - vil studentene gjøre seg kjent med faglige diskusjoner, forskning og praksis i det internasjonale fag- og forskningsmiljø. Gjennom denne brede bakgrunn vil forvaltningsproblemer kunne drøftes i et globalt, europeisk, regionalt, nasjonalt og lokalt perspektiv.

MASTERAHVANDLINGEN – 10 vt/20 p

Masteravhandlingen er et avsluttende vitenskapelig arbeide på hovedfagsnivå innenfor de rammer som studium og fagkombinasjon setter. Aktuelle problemstillinger fra tjenesteytende institusjoner, kommuner, fylke, stat vil kunne gjøres til tema for undersøkelser og vitenskapelig bearbeiding.

Masteravhandlingen kan ha karakter av å være en undersøkelse, et utviklingsarbeide eller et teoretisk studium.

Arbeidet er normert til et halvt års arbeide på heltid og til ca 8 måneder på deltid. Det anbefales at det utføres i gruppe med 2-3 studenter. Individuelle arbeider godtas også.

Studiestructur og framdrift

I figuren på neste side presenteres hvordan studiet er tenkt strukturert og gjennomført.

Ut fra et ønske om helhetstenkning og at dette er et deltidsprogram, er følgende framdriftsmodell valgt:

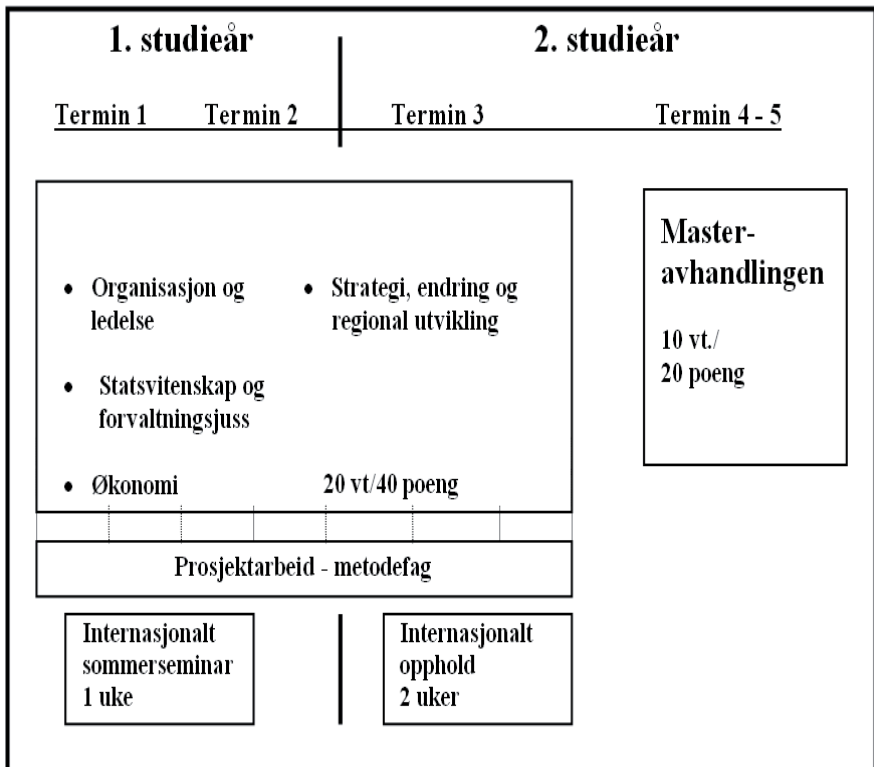
De 4 kjernefagene undervises parallelt, men har vekslende volum på time-

planen. Dette vil gjøre det mulig å arbeide helhetlig og tverrfaglig, samtidig som man deler opp avviklingen av eksamener. Organisasjon og ledelse har eksamen i slutten av termin 1, statsvitenskap i termin 2, økonomi medio termin 3, og strategi i slutten av termin 3. Metodefag undervises i termin 2 og 3 og prosjektarbeidet innleveres i termin 3.

Internasjonal sommerskole og internasjonalt studieopphold legges til mellomliggende sommer/tidlig høst, og dokumenteres ved deltakelse og obligatoriske rapporter.

MASTER of PUBLIC ADMINISTRATION

- Lederutdanning i jobb
- Midt Skandinavisk kompetanse- og lederutdanningsprogram på internasjonalt masternivå



Arbeidsformer og pedagogisk opplegg

Grensene mellom offentlig og privat sektor brytes gradvis ned. I det neste århundre vil den offentlige sektor tilby ytelser på markedslignende betingelser. Halvoffentlige, private eller frivillige organisasjoner vil overta funksjoner fra velferdsstaten. Den økende internasjonale avhengighet og påvirkning vil også prege både oppgaver og løsninger innen offentlig sektor. Teknologiske endringer, en global økonomi og avanserte kommunikasjonsløsninger vil prege arbeidslivet. Landsbyen blir et sentrum i en global totalitet. Arbeid og arbeidsdeling vil preges av en rekke nye «virkeligheter», og dette vil vi forsøke å avspeile gjennom fag, innhold og arbeidsformer.

Dette er en midt-karriere utdanning for medarbeidere i offentlig sektor som har valgt videreutdanning på høgt nivå som svar på framtidens raske forandringer. Studentene forventes å komme fra stat, fylke og kommuner og fra tjenesteytende eller industrielle virksomheter som samhandler med offentlig sektor. De vil i stor grad ha ledende stillinger etter en karrierestige som er forankret i fag, prosjekt eller ledelse.

Den faglige bakgrunn vil være mangfoldig. Medisin, sjukepleie, ingeniør og teknologifag, økonomi, administrasjon, personal, juss, samfunnsvitenskapelige og filologiske fag. Profesjoner fra helse- og sosialfag, skole- og barnehager, trygdeetater, arbeidsmarkedsetaten vil være representert. Man ser for seg hele bredden av yrker i den nordiske velferdsstat.

Det er ønskelig å utnytte denne brede erfaring og kompetanse som en ressurs i utdanningen. Dette vil vi gjøre ved at det i tilknytning til tematiserte forelesninger i kjernefagene, legges til rette for drøftinger og diskusjoner i grupper/klasse. Videre vil de ulike faglige gjennomganger bli forankret i gjennomløpende cases – hvor brede problemstillinger i f.eks et sjukehus blir drøfta og belyst fra organisasjonsfaglige, statsvitenskapelige, forvaltningsøkonomiske og strategiske synsvinkler.

Studentene vil også bli utfordret på å skrive rapporter eller «papers» knyttet til forhold ved egne institusjoner og til internasjonal sommerskole/studieopphold. Vi vil stimulere til refleksjon og faglig bearbeiding hvor fag og teori integreres og kobles til praksis og erfaringsutveksling mellom profesjoner og over forvaltningstradisjoner.

Konsekvenser mht til å analysere, finne løsninger, og kommunisere og implementere disse løsningene strategisk og operativt - vil være den underliggende ledelsesutfordring.

Eksamen og evalueringsformer

Eksamen og evaluering bygger på studiets overordnede målsettinger med vekt på kunnskaper, integrasjon og handling, og forankres i den særegne bakgrunn og kompetanse studentene har.

Kursene har følgende eksamensordninger:

Organisasjon og ledelse 4vt/8p:	Casebasert hjemmeoppgave over 1 uke
Statsvitenskap med forvaltningsrett 5vt/10p:	Casebasert hjemmeoppgave over 1 uke
Forvaltningsøkonomi 4vt/8 p:	Casebasert hjemmeoppgave over 1 uke
Strategi, endring og regional utvikling 5vt/10p:	Casebasert gruppeoppgave over 3 dager og skriftlig individuell eksamen
Samfunnsvitenskapelige metoder og prosjektarbeid 2vt/4p:	Metodedrøfting/prosjektrapport
Internasjonal sommerskole og internasjonalt opphold:	Dokumenteres gjennom obligatoriske rapporter.

Eksamen, sensur og karaktersetting er forankret i Karlstads universitet sine reglementer og karakterformer for studier på dette nivå.

15.0 DELTAKERLISTE

Navn	Adresse	Stilling/arbeidsgiver
norske deltakere:		
Alfstad, Ole Jørn	Andreas Sæhliesgt. 31, 2321 HAMAR	avd.sjef næringsavdelingen, Hedmark fylkeskommune
Bang, Maria Elisabeth	Breisetrao 11 A, 2613 LILLEHAMMER	daglig leder, Lillehammer Teater-selskap as
Bjørkevoll, Leif Sølve	Tunbo 11, 1807 ASKIM	plansjef, Askim kommune
Frydenlund, Elisabeth	Andreas Pedersensgate 21 2321 HAMAR	prosjektleder, Hedmak Nyskapingssenter
Frønes, Tone	Bjørnemyr terr. 17 c 1453 BJØRNEMYR	bydelsdirektør, Oslo kommune, bydel St.Hanshaugen-Ullevål
Glomseth, Rune	Evenrudv. 5, 2350 NES	politiavd.sjef/planlegger Politihsk.
Gregersen, Tore	Stavhellinga 16, 2319 HAMAR	Storhamar videreg. skole
Haugen, Kjell	Hougnersgt. 28 B, 2609 LILLEHAMMER	personalsjef, Oppland fylkeskommune Oppland Sentralsykehus
Hoel, Truls Terje	Frusetlia 8, 2817 GJØVIK	seniorkonsulent, DELFIKON AS
Hole, Åse Storhaug	2485 RENDALEN	avd.direktør, Høgskolen i Hedmark

Hovig, Ellisiv	2123 BRUVOLL	etatsleder, Nord-Odal kommune
Jensen, Iver Eugen	Nordahl Griegsvei 29, 2819 GJØVIK	studiesjef, Høgskolen i Gjøvik
Johnsrud, Berit	Konvallvn. 3, 2208 KONGSVINGER	rektor, Sør-Odal ungdomsskole
Jørlo, Eva Louise	Solbakken, 2312 OTTESTAD	
Karlsen, Jon	Rustadstuen, 2345 ÅDALSBROK	konsulent, Høgskolen i Hedmark
Klevgård, Arne	Skogvn. 18, 2450 RENA	sjef for org.seksjonen, Forsvarets bygningstjeneste
Kristoffersen, Geir	Winsnes gt. 9, 2212 KONGSVINGER	sjefssykepleier, Kongsvinger sjukehus
Løchting, Anita Standal	Heggebæravn. 1, 2409 ELVERUM	IT/personalkonsulent, Østerdal politidistrikt
Moe, Arne	Forstmester Barthsv. 8 2615 LILLEHAMMER	kontorsjef, Høgskolen i Lillehammer
Moen, Anne Siri	Langsetvn. 19, 2614 LILLEHAMMER	avd.leder, Lillehammer kommune
Nesland, Ingrid Olavsdotter	Nordre Graner 11, 2322 Ridabu	avd.direktør, Sande-rud sjukehus
Nielsen, Sven	Andreasv. 8, 434 93 VALLBO, Sverige	overlege, Sentralsjukehuset i Hedmark
Nylund, John	Ellefsætervn. 382, 2380 BRUMUND-DAL	1. konsulent, Fylkesutdanningsjefen i Hedmark
Rønnevig, Elisabeth	Ajerhagan 61, 2319 HAMAR	rådgiver, Statens utdanningskontor

Sjaatil, Dagny	Goggestredet, 2219 BRANDVAL	prosjektleder, Kongs- vinger sjukehus
Skandsen, Tore	Andreas Pedersensgt. 3, 2321 HAMAR	1.konsulent, Statens utd.kontor, Hedmark
Skomedal, Åshild	Mejdellsv. 8, 2407 ELVERUM	inspektør, Elverum videreg. skole
Strand, Eirik	Olav Aukrusts veg 12, 2618 LILLEHAM- MER	seksjonsleder, inn- kjøp og eiendom, Oppland fylkeskom- mune
Stuan, Jo	Rudolf Nilsens vei 16, 2407 ELVERUM	kontorsjef, Høgsko- len i Hedmark, Avd. for lærerutdanning, Elverum
Søberg, Trond	Nordby, 2345 ÅDALSBROK	virksomhetsleder, Løten kommune
Trosdahl, Karin	Ole Smedstads veg 35 2211 KONGSVINGER	sosialsjef, Kongsvin- ger kommune
Verhaug, Maj-Brott	Hagebysvingen 17 2230 SKOTTERUD	leder for kultur og informasjon, Eidskog kommune
Walstad, Gunn	Brennbakkv. 7 2318 HAMAR	1. konsulent, Høg- skolen i Hedmark
Aasen, Anne	Fredbo, 2332 ÅSVANG	ass. fylkeshelsesjef, Hedmark fylkeskom- mune
svenske deltakere:		
Per Ivar Emilsson	Aske Gård Pl 41165 705 94 Örebro	Prosjektledare Örebro Kommun
Lars Johansson	019-228139 Dr Kristinas väg 2B 654 63 Karlstad	Ekonomichef Gym- nasie- förvaltningen Karlstad

Gunnar Blomquist	054-186035 Styvervägen 9 653 46 Karlstad	Personalchef Lands- tinget Värmland
Olle Edgren	054-56 64 00 Videvägen 15 686 31 Sunne	Ekonomichef Sunne Kommun
Anna Wikstrand	0565-126 26 Bror Sahlströmsväg 24 671 41 Arvika	Kommunsekreterare Arvika Kommun
Göran Bryntesson	0570-174 25 Rönnvägen 27 671 41 Arvika	Skolschef Arvika Kommun
Åke Ericsson	0570-177 44 Konvaljegatan 27 653 45 Karlstad	Personalchef Regio- nal Utveckling Landstin- get Värmland
Anders Pettersson	054-56 16 26 Rosenborgsallén 6 652 30 Karlstad	Förvaltningschef Landstinget Värmlan
Monica Bergkvist An- dersson	054-211056 Seminariegatan 3 652 29 Karlstad	Sjuksköterska Väm- lands Läns Landsting
Christina Leander	054-18 59 68 Älvgatan 89 652 37 Karlstad	Gymnsiechef / Rektor Årjängs kommun
Gun Bull	054-157000 Alstersgatan 15 654 61 Karlstad	Chef inom offentlig sektor Örebro Kommun
Eva Arndt Kling	054-188764	
Eva Hesselgren	Hornsgatan 26 A 118 20 Stockholm 054-7001805 arb	Karlstads universi- tetsbibliotek biblioteksdirektör, Karlstads universitet

VEDLEGG: MPA

MPA

Master of Public Administration

Midt Skandinavisk kompetanse- og nettverksbygging

Lederutdanning i jobb

Samhandling i lokalmiljø, region mot internasjonalt kompetanse - nettverk

1. studieår		2. studieår	
Termin 1	Termin 2	Termin 3	Termin 4
Grunnstudiet 20 vt/40 poeng		Master-avhandling 10 vt/ 20 poeng	
Prosjektarbeid - metodefag			
Internasjonalt sommerseminar		Internasjonalt opphold	

Etterutdannings-konferanser i Norge og Sverige

Nettverk og regionalt partnerskap over grensen

MPA-plan med Midt Skandinavisk profil KU og HH

MPA-forskning Utviklingsprogrammer